

Sześć wyzwań zespołu rozproszonego

CEL PROJEKTU SZKOLENIOWEGO

- Unaocznienie nieuchronności ciągłego inicjowania i wdrażania zmian w zespole rozproszonym
- Nauka technik radzenia sobie z reakcjami pracowników na proces zmiany
- Zapoznanie z zasadami wprowadzania skutecznych zmian w zespole rozproszonym
- Rozwinięcie wiedzy na temat formułowania skutecznych komunikatów do zespołu

PRZEZNACZENIE SZKOLENIA

Szkolenie dedykowane jest menedżerom zarządzającym zespołem rozproszonym.

KORZYŚCI WYNIKAJĄCE Z UKOŃCZENIA SZKOLENIA

Uczestnik:

- Zna zasady kreowania zmian w zespole rozproszonym
- Potrafi kierować zmianami
- Zna metody radzenia sobie z oporem pracowników
- Potrafi w praktyczny sposób rozwiązać problemy zespołu w trakcie zmian
- Wie, jak dopasować styl menedżerski do potrzeb firmy i zespołu
- Potrafi zmotywować zespół do działań z nową jakością

OCZEKIWANE PRZYGOTOWANIE SŁUCHACZY

Posiadanie urządzenia obsługującego narzędzia do połączeń zdalnych oraz łącze internetowe

PRZYGOTOWANIE DO SZKOLENIA

Wirtualna Klasa

- Poznanie trenera i grupy
- Sprawdzanie wiedzy - testy i quizy
- Wprowadzenie w temat zajęć

WYKŁADY I WARSZTATY

Sala szkoleniowa

1. Ja w procesie zmiany
2. Pogłębienie wiedzy uczestników w obszarach
 - Flexible Management (elastyczne zarządzanie)
 - Typów współpracowników w zakresie zmian
3. Przeprowadzenie przez doświadczenie własnych emocji w związku ze zmianą
4. Mój zespół

- Nauka metod pomagających określanie wizji zespołu w nowej rzeczywistości
- Zapoznanie z kołem zmian
- Zapoznanie ze sposobami pogłębionego zastosowania Trzech Kół w procesie zmiany
- 5. Napęd na 4 koła – wewnętrzna siła motywacji
 - Pogłębienie wiedzy na temat czynników motywujących
- 6. Zysk i strata
 - Przeprowadzenie przez doświadczenie umożliwiające poznanie różnych reakcji na zmianę
 - Zapoznanie z krzywą reakcji na zmiany
 - Zapoznanie z metodami radzenia sobie z oporem
- 7. Samotność lidera
 - Zapoznanie z typowymi reakcjami na przekazywanie trudnych informacji
 - Przedstawienie zasad definiowania właściwych komunikatów w procesie zmiany
 - Nauka pozyskiwania informacji zwrotnej na temat expose lidera
- 8. Rzecz o motywacji
 - Przećwiczenie sposobów prowadzenia "trudnych rozmów" motywujących według modelu ZZZ

WSPARCIE I ROZWÓJ PO SZKOLENIU

Portal Altkom Akademii

- Dostęp do materiałów szkoleniowych i uzupełniających
- Opieka trenera
- Kontakt ze społecznością

| | |
|----------------------|----------------------------|
| Kod szkolenia | HR-DL-ZZZ / 6WZR.MIN PL DL |
| Czas trwania | 1 dni |
| Poziom | Podstawowy |
| Autoryzacja | Altkom |