

INFORMATOR
KFS 2024

1. INFORMACJE OGÓLNE	3
1. CO TO JEST KFS?	3
2. KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI Z KFS?	3
3. JAK WYSOKIE DOFINANSOWANIE MOŻNA OTRZYMAĆ Z KFS?	3
4. JAK OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIE Z KFS?	3
2. KFS KROK PO KROKU – W CZYM MOŻEMY POMÓC...	4
3. WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW KFS W ROKU 2024	5
4. PRIORYTETY WYDATKOWANIA KFS W ROKU 2024	6
A. Priorytety wydatkowania środków KFS – tzw. pula podstawowa	6
B. Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS	10
5. BAROMETR ZAWODÓW 2024	12
6. POMOC DE MINIMIS	13

1. CO TO JEST KFS?

Fundusz ze składek pracodawców przeznaczony na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników.

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców w ramach Funduszu Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych

do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Środkami KFS dysponują powiatowe urzędy pracy, właściwe ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

2. KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O ŚRODKI Z KFS?

Każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracownik rozumiany jest jako osoba fizyczna zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 Kodeksu Pracy.

Nie ma znaczenia czy jest to praca na pełen czy część etatu. Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z dofinansowania na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

3. JAK WYSOKIE DOFINANSOWANIE MOŻNA OTRZYMAĆ Z KFS?

Dofinansowanie wynosi od 80% do 100%

Wysokość refundacji kosztów kształcenia jest uzależniona od wielkości firmy:

- w przypadku podmiotów zatrudniających **poniżej 10 pracowników wynosi 100%**;
- w przypadku **pozostałych podmiotów poziom dofinansowania wynosi 80%**.

Dodatkowo określone są limity dofinansowania na pracodawcę i na pracownika:

- maksymalna kwota dofinansowania na jednego uczestnika to 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku;

- maksymalne kwoty na jednego pracodawcę określają Regulaminy poszczególnych PUPów.

Przykładowa kalkulacja:	
Wartość wniosku	50 000 PLN
Poziom dofinansowania	80%
Kwota dofinansowania	40 000 PLN
Wkład własny	10 000 PLN

4. JAK OTRZYMAĆ DOFINANSOWANIE Z KFS?

Pracodawca musi złożyć wniosek o dofinansowanie, który podlega ocenie.

Dofinansowanie przyznawane jest za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy (PUP). Aby je otrzymać pracodawca musi złożyć wniosek o dofinansowanie, który podlega ocenie. Wnioski składa się do PUPu właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Każdy PUP ogłasza własne terminy naborów oraz zasady przyjmowania wniosków o dofinansowanie. Informacje

te pojawiają się na stronach poszczególnych Urzędów Pracy. AltKom Akademia na bieżąco śledzi pojawiające się ogłoszenia o nowych naborach. Zazwyczaj terminy są bardzo krótkie. Zdecydowana większość powiatów ogłosi nabory w pierwszym kwartale 2024 roku.

2. KFS KROK PO KROKU – W CZYM MOŻEMY POMÓC...

Krok	Działanie	Firma	AltKom Akademia	Powiatowy Urząd Pracy
1	Chęć skorzystania z dofinansowania z KFS Dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego to świetna okazja na podniesienie kompetencji własnych i swoich pracowników przy minimalnym nakładzie finansowym.	✓		
2	Zbadanie potrzeb szkoleniowych Pomożemy określić jakie kompetencje i umiejętności są potrzebne Tobie oraz Twoim pracownikom aby firma mogła stale się rozwijać i osiągać ambitne cele!	✓	✓	
3	Wybór szkoleń Doradzimy i zaplanujemy jakie szkolenia najlepiej zaspokoją zdiagnozowane potrzeby szkoleniowe Twojej firmy. To one znajdują się we wniosku o dofinansowanie z KFS.	✓	✓	
4	Przygotowanie wniosku Możesz liczyć na pomoc w wypełnieniu i uzasadnieniu wniosku. To bardzo ważne aby spełniał on wszystkie warunki formalne i merytoryczne stawiane przez Twój Urząd Pracy.	✓	✓	
5	Złożenie wniosku w terminie My pomożemy aby kompletny wniosek był gotowy na czas ale to Ty fizycznie musisz go złożyć w swoim Urzędzie w trakcie trwania naboru wniosków.	✓		✓
6	Pozytywna decyzja o dofinansowaniu Decyzja Urzędu Pracy o przydzieleniu dofinansowania zazwyczaj przekazywana jest w ciągu 30 dni od złożenia wniosku.			✓
7	Podpisanie umowy z Urzędem Pracy Podpisanie umowy z Urzędem Pracy to formalność aby móc rozpocząć udział w szkoleniach.	✓		✓
8	Przelewanie dofinansowania na konto firmy PUP przelewa środki po podpisaniu umowy lub po realizacji szkoleń - obie opcje gwarantują otrzymanie dofinansowania na konto firmy przed płatnością za szkolenia.			✓
9	Podpisanie umowy z AltKom Akademią Szkolenia realizujemy na podstawie Karty Zgłoszenia. W razie potrzeby możliwe jest podpisanie umowy.	✓	✓	
10	Realizacja szkoleń Szkolenia w AltKom Akademii realizujemy z dbałością o najwyższą jakość usług zgodnie z przyjętymi standardami. Każdy uczestnik otrzyma potwierdzenie uczestnictwa.		✓	
11	Wystawienie faktury Po zrealizowaniu szkoleń AltKom Akademia wystawi fakturę VAT z 30 dniowym terminem płatności.		✓	
12	Płatność i udokumentowanie szkoleń Po opłaceniu faktury należy dostarczyć do Urzędu potwierdzenie zapłaty oraz niezbędne dokumenty potwierdzające odbycie szkoleń określone przez Urząd.	✓		✓

3. WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW KFS W ROKU 2024

	Nabory podstawowe PUP tys. PLN	Działania Ministra i WUP tys. PLN
Dolnośląskie	17 830	173
Kujawsko-Pomorskie	11 728	173
Lubelskie	11 804	173
Lubuskie	5 672	173
Łódzkie	15 416	173
Małopolskie	22 056	173
Mazowieckie	37 457	173
Opolskie	5 334	173
Podkarpackie	11 728	173
Podlaskie	6 686	173
Pomorskie	14 218	173
Śląskie	26 237	173
Świętokrzyskie	6 702	173
Warmińsko-Mazurskie	7 516	173
Wielkopolskie	23 640	173
Zachodniopomorskie	9 130	173
Minister Pracy	0	173
	233 154	2 941
Razem runda podstawowa		236 095
Rezerwa		58 288
TOTAL KFS 2024		294 383

Źródło: <https://www.gov.pl/web/rodzina/kfs-2024>

4. PRIORYTETY WYDATKOWANIA KFS W ROKU 2024



Każdy wniosek musi wpisywać się w co najmniej jeden z priorytetów określonych na rok 2024.

A. Priorytety wydatkowania środków KFS – tzw. pula podstawowa

Tzw. pula podstawowa to priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy. W roku 2024 określono 8 prio-

rytetów na realizację których zaplanowano budżet wysokości 236 095 tys. zł.

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

- Należy pamiętać, że przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat ale, niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”.
- Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Należy jednak pamiętać, że wskazane wyżej terminy nie są sztywne. Ostateczna decyzja w tej

sprawie należy do urzędu pracy i zależy przede wszystkim od jednostkowej oceny sytuacji (np. termin dostawy sprzętu, dostępne terminy szkolenia).

- Nie przygotowano zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których powiatowy urząd pracy ma zdecydować, czy złożony wniosek wpisuje się w priorytet. Stosowna decyzja ma zostać podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dla urzędu dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia. Decyzja należy do urzędu.
- Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

- Przyjęte sformułowanie niniejszego priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.
- Należy zwrócić uwagę, że granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. „miękkimi” nie jest jednoznaczna.

Przykładowo: szkolenie dotyczące umiejętności autoprezentacji i nawiązywania kontaktów interpersonalnych dla sprzedawcy czy agenta nieruchomości jest jak najbardziej szkoleniem zawodowym. Podobnie przy szkoleniach językowych – dla kierowcy TIR-a jeżdżącego na trasach międzynarodowych kurs języka obcego jest szkoleniem zawodowym. W takich przypadkach kluczową rolę odgrywa uzasadnienie odbycia szkolenia i na tej podstawie powia-

towy urząd pracy będzie mógł podjąć decyzję co do przyznania dofinansowania

- Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki najbardziej aktualnych badań/ analiz, takich jak np.:
 - „Barometr zawodów”
 - „Zarejestrowani bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności (...),
 - badania realizowane przez same urzędy ze środków KFS lub w ramach projektów finansowanych z EFS, w tym także badania dotyczące perspektyw rozwoju branż,
 - plany i strategie rozwoju (np. planowane inwestycje strategiczne).
- Urząd pracy przed ogłoszeniem naboru wniosków powinien zdecydować, czy będzie brał pod uwagę sytuację tylko terenu powiatu czy całego województwa oraz wybrać konkretne

badania, na które będzie powoływał się przy ocenie składanych wniosków.

- Wyniki badań, które powiatowy urząd pracy będzie wykorzystywał przy analizie wniosków pracodawców powinny być ogólnodostępne. Pracodawcy powinni mieć możliwość zapoznania się z nimi najpóźniej w momencie ogłoszenia naboru wniosków.
- Urząd pracy w momencie ogłaszania naboru wniosków powinien wskazać ścieżkę dostępu do danych, które będą podstawą do oceny, czy wniosek dotyczy zawodów, na które obserwowane jest i będzie zapotrzebowanie.
- Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. PUP powinien określić przy naborze czy będzie analizował sytuację powiatu czy województwa właściwego dla wykonywania pracy.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych (warunki nie muszą być spełniane łącznie)

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

- Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy

zatrudnienie u nowego pracodawcy.

- Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawiania bez pracy.

Wsparcie osób będących członkami rodzin wielodzietnych

- Priorytet adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.
- Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jed-

nym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18. roku życia,
- w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Należy pamiętać, że prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

- Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:
 - osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r. poz. 35), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Euro-

pejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz.U. z 2019 r. poz. 293), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

- Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.
- W przypadku niniejszego priorytetu należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna.
- Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

- Niniejszy priorytet wynika z trwającej obecnie transformacji branży motoryzacyjnej w kierunku napędów niskoemisyjnych i zeroemisyjnych oraz wzrostu wykorzystania paliw alternatywnych
- O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD: 29.10.B Produkcja samochodów osobowych, 29.10.C Produkcja autobusów, 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów, 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych;

produkcja przyczep i naczep, 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych, 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli, PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

- Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Szkolenia te mogą obejmować między innymi obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowę instalacji elektrycznej pojazdów niski i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zeroemisyjnych. W przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m.in. specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

- W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników)
- Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

- W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to

samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

- Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:
 - doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
 - doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
 - ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
 - rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców
- Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

- W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów.
- Przykładowe tematy szkoleniowe (moduły) programów szkoleniowych z zakresu zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach:
 - Zarządzanie finansami:
 - Analiza finansowa i interpretacja sprawozdań finansowych.
 - Planowanie budżetu i kontrola kosztów.
 - Skuteczne zarządzanie płynnością finansową.

- Zapobieganie sytuacjom kryzysowym:
 - Wczesne wykrywanie sygnałów ostrzegawczych.
 - Ocena ryzyka i strategię jego minimalizacji.
 - Planowanie awaryjne i scenariusze kryzysowe.
- Komunikacja w sytuacjach kryzysowych:
 - Skuteczna komunikacja z interesariuszami w trudnych sytuacjach.
 - Zarządzanie wizerunkiem firmy podczas kryzysu.
- Doskonalenie umiejętności przywódczych:
 - Rozwijanie umiejętności decyzyjnych w warunkach presji.
 - Motywowanie zespołu w trudnych czasach.
- Technologie wspierające zarządzanie finansami:
 - Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi i systemów do analizy danych finansowych.
 - Automatyzacja procesów księgowych i raportowania.
- Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.
- Nie przygotowano zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których powiatowy urząd pracy ma zdecydować, czy złożony wniosek wpisuje się w priorytet. Stosowna decyzja ma zostać podjęta na podstawie analizy programu szkolenia oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

B. Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikają z decyzji Rady Rynku Pracy. W 2024 roku określono ich 4 z budżetem do wykorzystania w kwocie 58 288 tys. zł

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście / rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

- Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:
- CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadre odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników. O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS. CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.
- WTZ mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON. W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu. Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi

w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

- Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59. Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.

- Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

- Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda. Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych. Podobnie jak w 2022 r. nie ma potrzeby weryfikowania, czy pracownik, którego przeszkolenie ma być wsparte ze środków KFS należy do grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub do osób wymienionych w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.

- Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na

szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

- Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej (w stosunku do lat poprzednich nie ma tu żadnych zmian).

- Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

■ Urząd pracy przygotowując się do ogłoszenia naboru wniosków dla niniejszego priorytetu powinien określić, jakie obszary czy branże działające na jego terenie uważa za wymagające szczególnego wsparcia w postaci różnego typu szkoleń. Urząd pracy musi je określić na podstawie wybranych dokumentów strategicznych czy planów rozwoju. Do decyzji urzędu należy jakie to będą dokumenty, czy dotyczyć one będą tylko powiatu czy całego województwa, a także jakiego

okresu. Informacja o wybranych dokumentach i o możliwościach ich pozyskania powinna zostać opublikowana razem z informacjami o warunkach i zasadach naboru wniosków.

Nabory w ramach środków z rezerwy zazwyczaj uruchamiane są dopiero po wykorzystaniu puli podstawowej.

[źródło >>](#)

5. BAROMETR ZAWODÓW 2024

Barometr zawodów wykorzystujemy do zdefiniowania zawodów deficytowych. Wyszukiwarka jest bardzo intuicyjna.

Link do barometru zawodów:

barometrzedowow.pl

Zawody wybieramy na poziomie administracyjnym wskazanym w regulaminie. W 99% procentach jest to tylko powiat. Czasem zdarza się dodatkowo np. województwo.

Wyszukaj prognozę na plakacie

Wybierz obszar prognozy

krajowa
 wojewódzka
 powiatowa

Prognoza na rok

Wybierz województwo

Wybierz grupę zawodów

wszystkie
 zawody w równowadze
 zawody deficytowe
 zawody nadwyżkowe

Wybierz powiat

6. POMOC DE MINIMIS

- Dofinansowanie KFS udzielane jest jako pomocy de minimis, czyli wsparcie publiczne o niewielkiej wartości, nie zakłócające konkurencji i wymiany handlowej między krajami UE.
- Limity pomocy de minimis na podmiot:
 - Limit 200 tys. euro na 3 lata
 - Limit 100 tys. euro na 3 lata dla firm sektora drogowego transportu towarów (wyjątek: W sytuacji gdy podmiot świadczy usługi zintegrowane, tj. w których drogowy transport towarów jest tylko jednym z elementów usługi, np. usługi przeprowadzkowej, nie należy uznawać tego za usługi transportowe i wówczas limit dopuszczalnej pomocy wynosi 200 000 EUR.)
- Do limitu pomocy wlicza się dane wszystkich podmiotów powiązanych (poza zagranicznymi)
- Każdy podmiot, który wcześniej otrzymał pomoc de minimis otrzymuje każdorazowo zaświadczenie.
- Podmiot udzielający pomocy ma obowiązek zweryfikować poziom dostępnej pomocy poprzez weryfikację:
 - wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie wnioskodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych, albo
 - oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, lub
 - oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
- **POMOCY DE MINIMIS NIE UDZIELA SIĘ:**
 - przedsiębiorcom działającym w **sektorze rybołówstwa i akwakultury**, objętym rozporządzeniem Rady nr 104/2000/WE;
 - przedsiębiorstwom zajmującym się **produkcją podstawową produktów rolnych** wymienionych w Załączniku I do Traktatu Wspólnoty Europejskiej;
 - przedsiębiorstwom prowadzącym działalność w **sektorze przetwarzania i wprowadzenia do obrotu produktów**

rolnych wymienionych w Załączniku I do Traktatu Wspólnoty Europejskiej, jeżeli wielkość pomocy jest uzależniona od oceny lub ilości produktów zakupionych od pierwotnych producentów produktów rolnych lub wprowadzonych na rynek, bądź jej udzielenie jest uzależnione od przekazania jej producentom tych produktów;

- na **działalność związaną z wywozem** do państw trzecich lub państw członkowskich, tzn. pomoc związaną bezpośrednio z ilością wywożonych produktów, tworzeniem i prowadzeniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z taką działalnością;
- na działalność uwarunkowaną pierwszeństwem korzystania z towarów krajowych w stosunku do towarów sprowadzonych z zagranicy

Na stronie sudop.uokik.gov.pl jest możliwość weryfikacji uzyskanej pomocy de minimis dla 1 przedsiębiorstwa. Kwota udzielonej pomocy de minimis znajduje się w kolumnie „Wartość pomocy brutto [EURO]” wygenerowanego pliku po kliknięciu wyszukaj według wybranych kryteriów.

Źródło prawa: ROZPORZĄDZENIE KOMISJI (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis

[rozporządzenie >>](#)

Definicję przedsiębiorstwa wraz z zasadami wliczania podmiotów powiązanych, partnerskich reguluje ROZPORZĄDZENIE KOMISJI (UE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu

[rozporządzenie >>](#)

Identyfikator gminy można znaleźć na stronie:

[identyfikator gminy >>](#)