kod szkolenia: HR-Uczelnie / Zarządzanie

Zwinne przywództwo akademickie – jak zarządzać w zmieniającej się rzeczywistości uczelni wyższej

Szkoły wyższe stają dziś wobec dynamicznych zmian: cyfryzacji procesów, nowych oczekiwań studentów, potrzeby większej elastyczności organizacyjnej i współpracy interdyscyplinarnej. Tradycyjne modele przywództwa w środowisku akademickim stają się niewystarczające. Szkolenie „Zwinne przywództwo akademickie” odpowiada na te wyzwania, wprowadzając uczestników w zasady agile leadership przystosowane do kontekstu uczelni. Program łączy podejście strategiczne z praktycznymi narzędziami i odnosi się do specyfiki pracy zarówno dydaktycznej, jak i administracyjnej.

Odbiorcy szkolenia

- Szkolenie przeznaczone jest dla: wykładowców i dydaktyków pełniących role formalnych lub nieformalnych liderów.
- Pracowników administracyjnych odpowiedzialnych za organizację procesów i współpracę między jednostkami.
- Kadry kierowniczej uczelni wyższej.
- Osób zarządzających zespołami interdyscyplinarnymi lub projektami rozwojowymi.
- Wszystkich, którzy chcą rozwijać kompetencje zwinnego przywództwa w kontekście akademickim.

Korzyści

1. Zwinne przywództwo w uczelni – poznasz, czym jest agile leadership i jak stosować jego zasady w środowisku akademickim.
2. Elastyczne i responsywne praktyki zarządcze – dowiesz się, jak adaptować styl zarządzania do zmieniających się warunków oraz różnorodnych zespołów.
3. Komunikacja i współpraca interdyscyplinarna – nauczysz się, jak budować sprawny dialog, wspierać współpracę i rozwijać zespoły projektowe.
4. Skuteczne zarządzanie zmianą i reagowanie na kryzysy – odkryjesz, jak szybciej reagować, podejmować decyzje i wspierać zespoły w sytuacjach niepewności.
5. Dopasowanie stylu zarządzania do potrzeb zespołów i studentów – zrozumiesz, jak rozwijać środowisko sprzyjające motywacji, autonomii i odpowiedzialności.

Program szkolenia

1. Wiedza:
   - Znajomość zasad i wartości agile leadership
   - Zrozumienie mechanizmów adaptacyjnych w środowisku akademickim
   - Wiedza o narzędziach wspierających zwinne zarządzanie zespołami i projektami
2. Umiejętności:
   - Umiejętność adaptacji stylu zarządzania do zmiennego kontekstu
   - Prowadzenie spotkań i projektów w sposób zwinny
   - Wdrażanie transparentnej komunikacji i udzielania informacji zwrotnej
3. Kompetencje Społeczne (Postawy):
   - Otwartość na zmiany i innowacje w zarządzaniu
   - Gotowość do współodpowiedzialności i pracy zespołowej
   - Świadomość wpływu własnych postaw na efektywność zespołu

Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Doświadczenie w pracy dydaktycznej lub administracyjnej w szkole wyższej
- Gotowość do refleksji nad własnym stylem zarządzania i współpracy
- Podstawowa znajomość procesów zarządzania w instytucjach edukacyjnych
- Otwartość na pracę warsztatową i dzielenie się doświadczeniem

Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Język

język – polski
materiały – polski