

Akademia HR - Zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi w obliczu współczesnych wyzwań rynku pracy

Planujesz rozwinąć kompetencje w zakresie zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników? Zapraszamy na szkolenie, w czasie którego otrzymasz wiedzę jak efektywnie pozyskiwać, oceniać i rozwijać zróżnicowany potencjał pracowników oraz jak dostosowywać kompetencje pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych, promując kulturę ciągłego uczenia się i adaptacji.



Przeznaczenie szkolenia

Szkolenie przeznaczone dla menadżerów, kandydatów na menedżerów, przedsiębiorców, zespołów HR



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

- Uczestnicy nauczą się budować i wdrażać programy rekrutacji, selekcji oraz onboarding, które pozwalają pozyskiwać zróżnicowany potencjał pracowników.
- Nabędą umiejętności w zakresie wdrażania narzędzi i procesów HR, umożliwiających stały monitoring i rozwój kompetencji pracowników.
- Nauczą się przygotowywać rozwiązania HR, które stale dostosowują kompetencje pracowników do nowych wyzwań organizacyjnych i społecznych.
- Będą potrafili wdrażać programy rozwoju i ścieżki kariery oparte na wykorzystaniu zróżnicowanego potencjału pracowników.

- Rozwiną otwartość na wyzwania rozwojowe i kultury Learning Agility wśród pracowników oraz w całej organizacji.
- Wzmocnią zaangażowanie w promowanie zrównoważonego rozwoju personelu poprzez świadome zarządzanie zróżnicowanym potencjałem pracowników.
- Wzmocnią umiejętności budowania środowiska pracy opartego na inkluzji i różnorodności, co przekłada się na zwiększenie innowacyjności i konkurencyjności firmy.
- Ukształtują postawy adaptacyjne wobec ciągłych zmian, umożliwiając elastyczne zarządzanie potencjałem pracowników w odpowiedzi na nowe wyzwania rynkowe.



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania



Język szkolenia

- Szkolenie - język polski
- Materiały - język polski



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Agenda szkolenia

Dzień 1

1. Pozyskiwanie i wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników
 - Metody identyfikacji i oceny potencjału zawodowego kandydatów i pracowników.
 - Budowanie procesów rekrutacji i selekcji promujących zróżnicowanie i inkluzywność.
 - Strategie onboardingowe wspierające efektywne włączanie nowych pracowników do zespołów.
2. Dostosowanie kompetencji pracowników do nowych wyzwań
 - Analiza przyszłych potrzeb firmy w zakresie kompetencji, kwalifikacji i talentów.
 - Wdrażanie programów reskillingu i upskillingu, odpowiadających na zmieniające się wymagania rynkowe.

- Promowanie kultury Learning Agility w organizacji, zachęcającej do otwartości na rozwój i adaptację.
3. Wpływ zmian na rynku pracy na zarządzanie potencjałem pracowników
- Zrozumienie wpływu globalnych trendów na strategię zarządzania zasobami ludzkimi.
 - Identyfikacja trudności i możliwości w zakresie pozyskiwania i utrzymania pracowników o wysokim potencjale.

Dzień 2

4. Kształtowanie zróżnicowanego i adaptacyjnego miejsca pracy
- Korzyści wynikające z wewnętrznego zróżnicowania (np. doświadczenia, wiek, płeć, pochodzenie etniczne).
 - Wdrażanie narzędzi i procesów HR wspierających ciągły rozwój i dostosowanie kompetencji pracowników.
5. Programy rozwoju oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału
- Projektowanie i wdrażanie programów rozwoju i ścieżek kariery dostosowanych do indywidualnych potrzeb pracowników.
 - Stosowanie narzędzi monitorujących rozwój i efektywność programów szkoleniowych.