

Akademia HRBP 2: Zmieniające się organizacje. Wsparcie liderów w procesie zmian.

HR Business Partner

CEL PROJEKTU SZKOLENIOWEGO

Wyzwania dla HR Business Partnera:

- Jak przygotować organizację na zmiany?
- Jaka jest rola HR w skutecznym wprowadzaniu strategicznych zmian w organizacji?
- Jak wesprzeć menedżerów/przełożyć cele strategiczne organizacji na zadania i cele zespołów/działów firmy?
- Jakie powinno się stosować narzędzia podczas wdrażania, prowadzenie i monitorowania projektu?
- Czy HR może lub powinien początkować zmiany?
- Jak radzić sobie z oporem pracowników w procesie wprowadzania zmiany?
- Czym jest i z czym się wiąże zarządzanie projektami HR w organizacji?
- Jak jest rola HRBP we wdrażaniu projektów HR?

PRZEZNACZENIE SZKOLENIA

Sesja ta poświęcona jest tematyce zarządzania zmianami. Zmianami zachodzącymi w otoczeniu biznesowym, podyktowaną tym ewolucją procesów HRowych, zmieniającą się rolą lidera, którego HR Business Partner wspiera na co dzień, ale też zmieniającymi się oczekiwaniami pracowników co do miejsca swojej pracy. Dlatego przeanalizujemy procesy wprowadzania innowacyjnych rozwiązań do organizacji. Dopasujemy do nich odpowiednie narzędzia kierownicze.

Dokonyamy przeglądu podstawowych zagadnień związanych z zarządzaniem projektami w odróżnieniu od zarządzania procesami. Ważnym punktem tej sesji będzie uświadomienie sobie roli i autorytetu HRBP w realizacji projektu czy zmiany procesu.

KORZYŚCI WYNIKAJĄCE Z UKOŃCZENIA SZKOLENIA

Dzięki warsztatom jako HR Business Partner:

- Poznasz narzędzia i metody wspomagające wdrażanie zmian w organizacji
- Dowiesz się w jaki sposób efektywnie wykorzystać Situational Leadership do zarządzania zmianą
- Nauczysz się rozpoznawać i konstruktywnie reagować na negatywne postawy związane z wprowadzaniem zmian
- Nauczysz się efektywnego sposobu przekazywania i wprowadzania zmiany w organizacji
- Poznasz narzędzia wspierające optymalizację zarządzania projektami HR w organizacji

OCZEKIWANE PRZYGOTOWANIE SŁUCHACZY

Rekomendujemy udział w pozostałych szkoleniach cyklu Akademia HRBP

PRZYGOTOWANIE DO SZKOLENIA

Wirtualna Klasa

- Poznanie trenera i grupy
- Sprawdzanie wiedzy - testy i quizy
- Wprowadzenie w temat zajęć

WYKŁADY I WARSZTATY

Sala szkoleniowa

1. Zmiana czyli proces

- Analiza zamieniających się warunków otoczenia, w których funkcjonuje firma – wyzwania dla zarządu, dla liderów, dla HRu
- Zrozumieć siebie podczas zmiany
- Poznać zachowania zespołu w trakcie zmiany
- Przeprowadzić zmianę w organizacji
- Proces zmiany „ubrany” w projektowe zarządzanie nią - praktyczne aspekty wdrażania i zarządzania zmianą (8 kroków Johna Kottera)
- Zasady komunikacji zmian
- Budowanie zaangażowania menedżerów i pracowników przy wdrażaniu zmian – rola HR Business Partnera
- W poszukiwaniu zmian procesów HRowych
- Stymulowanie zmian w biznesie

WSPARCIE I ROZWÓJ PO SZKOLENIU

Portal Altkom Akademii

- Dostęp do materiałów szkoleniowych i uzupełniających
- Opieka trenera
- Kontakt ze społecznością

Kod szkolenia	HR-AHR-ZZO / ZarzZmOrg_PL DL
Czas trwania	2 dni
Poziom	Podstawowy
Autoryzacja	Altkom