

Zielona transformacja w zarządzaniu uczelnią wyższą – ESG, ludzie, technologia i innowacja

Zielona transformacja nie jest już wyborem, lecz koniecznością również w sektorze publicznym i edukacyjnym. Przywództwo przyszłości to przywództwo odpowiedzialne środowiskowo, społecznie i technologicznie. Szkolenie dostarcza liderom narzędzi do wdrażania strategii opartych na wskaźnikach ESG, integrując automatyzację z troską o relacje, wellbeing i kreatywność zespołów. Program nie odnosi się bezpośrednio do kontekstu szkolnictwa wyższego – koncentruje się na uniwersalnych kompetencjach zarządczych potrzebnych w erze zrównoważonego rozwoju i cyfrowej rewolucji.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie przeznaczone jest dla liderów i kadry zarządzającej w organizacjach publicznych i prywatnych, którzy chcą zdobyć kompetencje niezbędne do efektywnego zarządzania w erze zielonej transformacji i cyfrowej rewolucji. Program dostarcza narzędzi do wdrażania strategii ESG, łączenia technologii z relacjami i kreatywnością oraz przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu w zespołach.



Korzyści

- Zrozumienie i wykorzystanie wskaźników ESG w codziennym zarządzaniu
- Zdolność łączenia automatyzacji i AI z kompetencjami ludzkimi
- Umiejętność wczesnego wykrywania oznak wypalenia w zespołach i tworzenia strategii zapobiegawczych

- Rozwinięcie podejścia do zarządzania przez wyniki, a nie przez czas pracy
- Umiejętność projektowania środowisk pracy sprzyjających kreatywności i dialogowi
- Przygotowanie do wdrażania zielonych stanowisk i nowoczesnych modeli pracy



Program szkolenia

1. ESG jako fundament nowoczesnego zarządzania

- Wprowadzenie do wskaźników ESG - czym są, jak je interpretować i jak przekładają się na praktykę zarządzania.

Ćwiczenie: Autodiagnoza organizacji względem trzech filarów ESG.

2. Automatyzacja i człowiek - sojusz, nie konflikt

- Jak wprowadzać technologie (AI, automatyzacja) bez utraty sensu pracy i relacji.

Warsztat: Mapa zadań do automatyzacji vs. zadania ludzi.

3. Praca z ludźmi w erze transformacji

- Zarządzanie przez wyniki, nie przez czas - nowoczesne podejście do motywacji, elastyczności i wellbeing.

Case study: Modele zarządzania efektywnością w organizacjach ESG-friendly.

4. Wypalenie, stres, przestymulowanie - rola lidera w przeciwdziałaniu

- Jak rozpoznać oznaki wypalenia i co z tym zrobić.

Ćwiczenie: Symulacja trudnych rozmów wspierających.

5. Tworzenie przestrzeni dla kreatywności i relacji

- Zespół jako źródło innowacji. Jak projektować spotkania i środowiska sprzyjające myśleniu twórczemu.

Ćwiczenie: Modelowanie kreatywnych przestrzeni.

6. Uczenie się w organizacjach i AI jako partner lidera

Nowe modele uczenia się i podejmowania decyzji wspierane przez sztuczną inteligencję.

Ćwiczenie: Jak wykorzystywać AI w zarządzaniu zespołem i planowaniu strategii.

7. Zielone stanowiska - czym są i jak je tworzyć

- Projektowanie ról i kompetencji przyszłości w oparciu o równowagę technologiczną, środowiskową i społeczną.

Ćwiczenie zespołowe: Prototypowanie zielonego stanowiska w organizacji.



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Podstawowa orientacja w tematach zarządzania zespołami lub projektami
- Otwartość na refleksję nad technologią, środowiskiem i relacjami w organizacji
- Gotowość do pracy warsztatowej i współpracy w grupach



Czas trwania

1 dni / 8 godzin

Język

język - polski

materiały - polski