

Zarządzanie zespołem w oparciu o Talenty Gallupa (CliftonStrengths)

Szkolenie wspiera menedżerów w świadomym wykorzystywaniu talentów, zarówno własnych, jak i zespołu, w codziennym zarządzaniu. Punktem wyjścia są indywidualne wyniki CliftonStrengths, które pozwalają zrozumieć, w jaki sposób lider naturalnie podejmuje decyzje, komunikuje się, deleguje zadania i buduje relacje.

Program koncentruje się na przełożeniu wyników raportu na styl zarządzania oraz na rozwinięciu praktycznych umiejętności pracy z talentami pracowników. Uczestnicy uczą się, jak dopasowywać sposób zarządzania do potencjału zespołu, wzmacniać mocne strony i świadomie minimalizować ryzyka wynikające z różnic w stylach działania.

Szkolenie ma formę interaktywną i odnosi się bezpośrednio do realnych sytuacji menedżerskich uczestników.



Odbiorcy szkolenia

- Menedżerowie i liderzy zespołów
- Nowi menedżerowie rozwijający swój styl zarządzania
- Doświadczeni liderzy chcący zwiększyć efektywność zespołu
- Organizacje wdrażające podejście oparte na talentach
- Menedżerowie chcący lepiej wykorzystywać potencjał swoich pracowników



Korzyści

- Zwiększenie świadomości własnego stylu zarządzania w oparciu o talenty
- Lepsze dopasowanie sposobu zarządzania do potrzeb zespołu
- Skuteczniejsze delegowanie i wykorzystywanie potencjału pracowników
- Lepsze rozumienie różnic w stylach działania w zespole
- Ograniczenie napięć wynikających z niedopasowania stylów pracy
- Wzmocnienie roli menedżera jako osoby rozwijającej mocne strony zespołu



Program szkolenia

1. Talenty jako fundament stylu zarządzania

- Założenia podejścia CliftonStrengths w kontekście roli menedżera
- Talent jako źródło naturalnych zachowań liderekich
- Różnica między stylem zarządzania wynikającym z talentów a wyuczonymi modelami

2. Indywidualny profil menedżera

- Analiza własnych talentów i ich wpływu na:
- Podejmowanie decyzji
- Styl komunikacji
- Delegowanie zadań
- Budowanie relacji w zespole
- Identyfikacja mocnych stron oraz potencjalnych ograniczeń

3. Styl zarządzania a potrzeby zespołu

- Jak talenty menedżera wpływają na sposób prowadzenia zespołu
- Dopasowanie stylu zarządzania do różnych profili pracowników
- Świadome zarządzanie różnorodnością stylów działania

4. Zarządzanie zespołem w oparciu o talenty

- Rozpoznawanie talentów pracowników i ich potencjału
- Wykorzystywanie talentów w podziale zadań i ról
- Budowanie zaangażowania w oparciu o mocne strony
- Rozwijanie pracowników poprzez wzmocnianie talentów

5. Komunikacja menedżerska i informacja zwrotna

- Dopasowanie komunikacji do różnych stylów działania
- Udzielanie feedbacku w oparciu o talenty
- Wzmocnianie efektywności i odpowiedzialności pracowników

6. Trudne sytuacje i napięcia w zarządzaniu

- Reakcje menedżera w sytuacjach presji i konfliktu
- Wpływ talentów na sposób rozwiązywania problemów
- Ograniczanie błędnych interpretacji zachowań pracowników

7. Wdrożenie podejścia talentowego w codziennym zarządzaniu

- Przekładanie wiedzy o talentach na konkretne działania menedżerskie

- Budowanie środowiska pracy opartego na mocnych stronach
- Kierunki dalszego rozwoju menedżera i zespołu



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Wykonanie badania CliftonStrengths Top 5 lub All34 (rekomendowane)
- Zapoznanie się z raportem indywidualnym
- Gotowość do pracy na własnych doświadczeniach menedżerskich



Czas trwania

1 dni / 5 godzin

Język

polski