

Zarządzanie zespołami rozproszonymi

Zarządzanie zespołami rozproszonymi



Poszerzaj swoją wiedzę
z naszymi pakietami **szkoleń e-learningowych!**

Obecna dynamiczna sytuacja społeczna i ekonomiczna powoduje, że kompetencje stosowania różnych narzędzi komunikacyjnych w tym IT, zapewniającą efektywną komunikację, delegowanie i motywowanie oraz radzenie sobie ze stresem własnym oraz swoich podwładnych będą kluczowe do utrzymania odpowiedniej wydajności procesów biznesowych i organizacyjnych w każdej firmie.

PRZEZNACZENIE SZKOLENIA

Szkolenie dedykowane jest kadrze menedżerskiej zarządzającej zespołami rozproszonymi.

KORZYŚCI WYNIKAJĄCE Z UKOŃCZENIA SZKOLENIA

W czasie szkolenia uczestnik:

- Zdobędzie wiedzę, jak wybrać odpowiednią dla sytuacji zespołu strategię organizacji pracy
- Nauczy się dostosować zakres i poziom delegowania do potrzeb i etapu rozwoju poszczególnych pracowników
- Zdobędzie narzędzia, jak za pomocą dostępnych mu narzędzi motywować i budować swój autorytet
- Nauczy się wspierać i rozwijać myślenie systemowe w zespole rozproszonym

OCZEKIWANE PRZYGOTOWANIE SŁUCHACZY

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania.

AGENDA SPOTKANIA

Sala szkoleniowa

1. Strategie organizacji pracy w zespole rozproszonym

- Przeprowadzenie przez doświadczenie umożliwiające wyłonienie różnych strategii organizacji pracy zespołu

2. Zadania lidera w zespole rozproszonym

- Omówienie strategii synchronicznej organizacji pracy jako rekomendowanej dla zespołów rozproszonych
- Koła Adaira i ich zastosowanie w pracy z zespołem rozproszonym
- Ocena poszczególnych strategii organizacji pracy w ZR przez pryzmat realizacji potrzeb w trzech kołach
- Opracowanie planu realizacji potrzeb poprzez odpowiednie działania w ZR

3. Delegowanie zadań w ZR

- Zapoznanie z modelem czterech etapów rozwoju pracowników i omówienie zróżnicowanych potrzeb pracowników w zależności od etapu
- Zapoznanie z poziomami delegowania
- Przećwiczenie dostosowywania poziomów delegowania do indywidualnych potrzeb pracownika i etapu jego rozwoju

4. Autorytet i motywacja

- Omówienie sposobu budowania autorytetu lidera w ZR
- Źródła autorytetu lidera w zespole rozproszonym
- Granice autorytetu
- Narzędzia motywowania lidera zespołu
- Egzekwowanie zadań
- Twarde i miękkie narzędzia egzekwowania

Kod szkolenia	HR-DL-ZZZ / ZZR.MIN PL DL
Czas trwania	2 dni
Poziom	Podstawowy
Autoryzacja	Altkom