

Zarządzanie w świecie VUCA – jak działać skutecznie w warunkach zmienności w perspektywie uczelni wyższej

Szkoły wyższe funkcjonują dziś w dynamicznie zmieniającym się świecie – pełnym nieprzewidywalnych zjawisk społecznych, technologicznych i ekonomicznych. Koncepcja VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) doskonale opisuje to otoczenie. W takim kontekście zarówno dydaktycy, jak i kadra administracyjna i zarządzająca, potrzebują nowych kompetencji: elastyczności, odwagi decyzyjnej, zdolności adaptacyjnych oraz strategicznego myślenia. Szkolenie wspiera budowanie odporności instytucjonalnej i osobistej, rozwój umiejętności zarządzania w warunkach niepewności oraz wprowadzania zmian w sposób odpowiedzialny i efektywny.



Odbiorcy szkolenia

- Szkolenie jest skierowane do kadry akademickiej: wykładowców, tutorów, mentorów, koordynatorów kierunków i programów studiów.
- Pracowników administracyjnych: kierowników jednostek, menedżerów projektów, pracowników zespołów wspierających procesy dydaktyczne i zarządcze.
- Liderów i osób podejmujących decyzje w strukturach uczelni.
- Osób odpowiedzialnych za wdrażanie zmian, strategię i jakość funkcjonowania jednostek.
- Wszystkich, którzy chcą lepiej rozumieć dynamikę świata VUCA i skutecznie działać w środowisku akademickim pełnym złożoności i niejednoznaczności.



Korzyści

1. Podejmowanie decyzji w niepewności – poznasz, jak skutecznie działać, gdy brakuje pełnych danych, pojawia się presja czasu i rośnie poziom złożoności.
2. Zarządzanie stresem i presją – dowiesz się, jak budować odporność psychiczną i regulować napięcie związane z pracą w środowisku akademickim.
3. Zarządzanie zmianą i adaptacja – nauczysz się, jak rozwijać własną i zespołową elastyczność oraz wzmacniać gotowość do działania w zmiennych warunkach.
4. Narzędzia analityczne i strategiczne – odkryjesz, jak wykorzystywać VUCA Matrix, sensemaking i planowanie scenariuszowe w codziennym działaniu.
5. Budowanie kultury refleksyjności i współpracy – zrozumiesz, jak tworzyć środowisko otwarte na dialog, myślenie systemowe i wspólne rozwiązywanie problemów.



Program szkolenia

1. Wprowadzenie do świata VUCA: diagnoza kontekstu
 - Analiza czterech komponentów VUCA i ich wpływu na edukację wyższą
 - Studium przypadków z polskich uczelni
2. VUCA w dydaktyce i zarządzaniu – różne perspektywy
 - Jak zmienność i niepewność wpływają na studentów, nauczycieli i administrację
 - Przykłady wyzwań i możliwych odpowiedzi
3. Zarządzanie w niepewności: podejście adaptacyjne i decyzyjne
 - Narzędzia: macierz VUCA, analiza scenariuszowa, sensemaking
 - Jak podejmować decyzje przy niepełnych danych
4. Odporność psychiczna lidera akademickiego i dydaktyka
 - Techniki samoregulacji, przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu
 - Wzmacnianie odporności zespołowej
5. Kultura organizacyjna odporna na wstrząsy
 - Jak budować otwartość na zmianę i współodpowiedzialność
 - Zarządzanie emocjami i konfliktem w zespole
6. Warsztat: Tworzenie strategii działania w świecie VUCA
 - Praca w podgrupach: realne przypadki, symulacje, działania korekcyjne



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Znajomość podstaw funkcjonowania uczelni wyższej

- Gotowość do pracy na przykładach z własnej praktyki zawodowej
- Chęć rozwijania umiejętności miękkich oraz refleksyjnego podejścia do zarządzania i dydaktyki



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Język

język – polski

materiały – polski