

Akademia HR - Zarządzanie różnorodnością w zespole. Model przywództwa wszechstronnego

Odnoszenie sukcesów w biznesie wymaga różnych punktów widzenia, które prowadzą do wspólnej wizji. Różnorodne zespoły, dysponujące różnymi perspektywami, nie tylko podejmują trafniejsze decyzje, lecz również wypracowują lepsze rozwiązania. Dzięki temu unikamy chaosu i nieefektywności spowodowanej różnorodnością ludzi w organizacji. Zapraszamy na szkolenie, które pomoże w rozwinięciu umiejętności efektywnej współpracy w różnorodnych zespołach.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie przeznaczone dla menadżerów, kandydatów na menedżerów, przedsiębiorców, zespołów HR



Korzyści

- Uczestnicy poznają kluczowe metody i umiejętności niezbędne do skutecznego budowania i zarządzania z różnorodnością w zespołach.



Program szkolenia

Dzień 1

1. Siła różnorodności zespołu - holistyczne myślenie o człowieku w biznesie:

-
- Definicja różnorodności w kontekście zespołów.
- Korzyści płynące z różnorodności w zespołach.
- Wyzwania związane z różnorodnością zespołową.
- 2. Zmiana paradygmatu myślenia o zespołach
 - Podstawowa zasada stymulująca kreatywność zespołu.
 - Nowe rodzaje zespołów.
- 3. Indywidualne style działania – różnorodność w zespołach zadaniowych
 -
 - Cztery style zachowań na podstawie koncepcji C.G. Junga.
 - Odmienny dominujący wzorzec działania w sytuacjach zadaniowych.
 - Odmienny sposób podejmowania decyzji.
 - Źródła problemów w odniesieniu do danego stylu działania.

Dzień 2

-
- Diagnoza i rozpoznawanie stylów działania w praktyce.
- Mieszanki stylów zachowań – wskazówki do działania.
- Symulacja sytuacji związanych z różnicami osobowościowymi i ich skutecznego rozwiązania.
- 4. Budowanie różnorodnego zespołu zadaniowego
 -
 - Osiem konkretnych kroków budowania różnorodnego zespołu.
 - Strategie budowania zaufania wśród różnorodnych członków zespołu.
- 5. Model przywództwa wszechstronnego
 - Jak rozwijać wszechstronność korzystając z zasobów danego stylu działania.
 - Lider forsujący vs lider aktywizujący, z uwzględnieniem dominującego stylu działania. Studia przypadków:
 - analiza sytuacji konfliktowych i identyfikacja najlepszych praktyk rozwiązywania konfliktów.
 - analiza sytuacji niskiej efektywności zespołu.



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania.



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Język

- Szkolenie – język polski
- Materiały – język polski