

kod szkolenia: HR-Inne / AHR-ZG

Akademia HR - Zarządzanie generacyjne. Współpraca międzypokoleniowa

Planujesz działania związane z rozwojem aspiracji związanych z funkcjonowaniem różnych grup wiekowych pracowników w organizacji? Chcesz wcielić w życie rozwiązania zapewniające satysfakcjonujące warunki pracy dla czterech pokoleń obecnych na rynku pracy? Zapraszamy na szkolenie, w czasie którego zapewnisz sobie i pracownikom odpowiednie umiejętności, dzięki którym możliwe będzie wykorzystanie odmiennych zasobów, doświadczeń, międzypokoleniowego transferu wiedzy.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie przeznaczone dla menadżerów, kandydatów na menedżerów, przedsiębiorców, zespołów HR.



Korzyści

- Zbudowanie zrozumienia i akceptacji dla odmiennych potrzeb i zachowań.
- Przygotowanie organizacji do wymogów zjawiska współpracy między różnymi generacjami.
- Identyfikacja potrzeb, oczekiwań i aspiracji rozwojowych różnych grup wiekowych pracowników.
- Efektywne rozwiązywanie konfliktów wynikających z różnic międzypokoleniowych



Program szkolenia

Dzień 1

1. Zmiany społeczno-demograficzne i ich wpływ na funkcjonowanie, rozwój i motywację pracowników

- Budowanie zróżnicowanych pokoleniowo zespołów pracowniczych.
 - Budowanie kultury pracy opartej o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.
2. Etykietowanie vs. przydatny skrót myślowy. Różnice pokoleniowe w zakresie
- Wartości
 - Potrzeb w kontekście pracy
 - Preferencji komunikacyjnych.
3. Zarządzanie pokoleniami X, Y, Z, BB
- W jaki sposób komunikować się z poszczególnymi pokoleniami?
 - Dla kogo doradztwo, dla kogo mentoring, dla kogo coaching?
 - Wskazówki do budowania/integrowania zespołu zróżnicowanego wiekowo.
4. Zarządzanie międzypokoleniowe z poziomu organizacji:
- Stworzenie zasad współpracy z poszczególnymi pokoleniami
 - Wpisywanie się pokoleń w strategię firmy i funkcjonowanie danych stanowisk
 - Tworzenie efektywnych zespołów zróżnicowanych pod względem wieku
 - Rozwiązywanie konkretnych problemów zarządzania różnorodnością pokoleniową
 - Intermentoring jako metoda dokonywania transferu wiedzy międzypokoleniowej
 - Wdrożenie intermentoringu w organizacji.
5. Obszary konfliktogenne i wskazówki do działania
- Gotowość do dzielenia się kompetencjami
 - Stosunek do pracy
 - Gotowość do zmian, elastyczność
 - Punktualność
 - Otwartość na feedback
 - Chęć uczenia się
 - Poczucie odpowiedzialności



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Język

- Szkolenie – język polski
- Materiały – język polski