

Współczesny Leadership

W świecie dynamicznych zmian i hybrydowych modeli pracy rola lidera ewoluuje szybciej niż kiedykolwiek wcześniej.

Szkolenie „Współczesny Leadership” to intensywny warsztat skoncentrowany na rozwijaniu nowoczesnych kompetencji przywódczych – opartych na wartościach, elastyczności i umiejętności przewodzenia w zmiennym środowisku.

Uczestnicy poznają aktualne trendy i modele przywództwa, nauczą się zarządzać zespołami w świecie VUCA i BANI, a także przećwiczą realne sytuacje liderskie w środowisku hybrydowym. Spotkanie z praktykiem – liderem transformacyjnym – zapewnia dodatkową inspirację i perspektywę z pierwszej ręki.



Odbiorcy szkolenia

- Menedżerowie średniego i wyższego szczebla
- Liderzy zespołów pracujących hybrydowo, zdalnie lub w zmianie
- Osoby przygotowujące się do pełnienia roli lidera w nowoczesnej organizacji
- Specjaliści HR i osoby wspierające rozwój liderów



Korzyści

- Zdobędziesz wiedzę o najnowszych trendach w przywództwie
- Zidentyfikujesz swój aktualny styl liderski i obszary do rozwoju
- Poznasz sprawdzone praktyki prowadzenia zespołów hybrydowych
- Nauczysz się, jak budować kulturę opartą na wartościach i zaufaniu
- Dowiesz się, jak radzić sobie z niepewnością i paradoksami w środowisku pracy
- Zainspirujesz się realnymi przykładami liderów transformacyjnych
- Otrzymasz narzędzia do świadomego, autentycznego i skutecznego przewodzenia



Program szkolenia

1. Ewolucja stylów przywództwa

- Krótkie wprowadzenie: od modelu autokratycznego do przywództwa partycypacyjnego
- Style lidarskie w różnych pokoleniach (Boomers, Gen X, Y, Z)
- Czego dziś oczekują pracownicy od liderów? (dane, trendy, badania)
- Ćwiczenie: autoanaliza własnego stylu – na jakim etapie jestem jako lider?

2. Przywództwo oparte na wartościach

- Czym jest lider „z misją”? – rola wartości w budowaniu autorytetu
- Kultura organizacyjna oparta na etyce i zaufaniu
- Jak wartości przekładają się na decyzje i działania lidera?
- Case study: rozpoznanie wartości w trudnej sytuacji menedżerskiej
- Dyskusja w grupach: moje wartości a kultura mojej organizacji

3. Przywództwo adaptacyjne w czasach niepewności

- VUCA i BANI jako konteksty działania lidera
- Kompetencje lidera adaptacyjnego: elastyczność, refleksyjność, komunikacja
- Jak radzić sobie z paradoksami i niejednoznacznością?
- Warsztat: przekształcanie problemu w wyzwanie – ćwiczenie na konkretnych case'ach

4. Skuteczne przywództwo w środowisku hybrydowym

- Nowa normalność: zarządzanie zespołami rozproszonymi
- Narzędzia i rytuały lidarskie w pracy zdalnej i hybrydowej
- Zaufanie i kontrola – jak zachować równowagę?
- Scenariusze: sytuacje trudne w środowisku hybrydowym – symulacja i omówienie

5. Analiza przypadków liderów transformacyjnych

- Omówienie 2-3 case studies z międzynarodowych organizacji
- Kluczowe działania liderów, które doprowadziły do zmiany/transformacji
- Refleksja: które z tych zachowań są mi bliskie, które chcę rozwijać?

6. Wykład ekspercki + dyskusja

- Gość – praktyk z doświadczeniem w prowadzeniu zmian i zespołów międzynarodowych
- Temat: „Jak być liderem, za którym ludzie pójdą – nawet w trudnych czasach”
- Otwarte pytania uczestników, moderowana dyskusja, feedback od eksperta

7. Podsumowanie i autorefleksja

- Mapa kompetencji nowoczesnego lidera – co już mam, co chcę rozwijać?
- Wnioski i plan działania
- Ćwiczenie końcowe: „Mój manifest lidera” – zapisanie osobistych zasad przewodzenia



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Doświadczenie w zarządzaniu i byciu menedżerem.



Czas trwania

1 dni / 5 godzin

Język

polski