

Webinar: Wprowadzenie do talentów Gallupa (CliftonStrengths Top 5)

Webinar stanowi wprowadzenie do pracy z talentami Gallupa i buduje podstawową świadomość własnych naturalnych predyspozycji. Jego celem jest uporządkowanie rozumienia tego, czym są talenty, jak wpływają na sposób działania oraz w jaki sposób można je wykorzystywać w pracy zawodowej.

Spotkanie ma charakter edukacyjny i stanowi pierwszy krok do dalszej pracy rozwojowej. Uczestnicy poznają model CliftonStrengths oraz uczą się interpretować swoje wyniki w sposób, który pozwala przełożyć je na codzienne funkcjonowanie.

Webinar może być realizowany jako samodzielna forma lub jako element szerszego procesu rozwojowego (np. przygotowanie do warsztatu zespołowego lub pracy indywidualnej).



Odbiorcy szkolenia

- Osoby, które chcą lepiej zrozumieć swoje talenty i sposób działania
- Pracownicy i menedżerowie rozpoczynający pracę z badaniem CliftonStrengths
- Zespoły przygotowujące się do warsztatów opartych na talentach
- Organizacje rozwijające podejście oparte na mocnych stronach



Korzyści

- Zrozumienie, czym są talenty i jak wpływają na codzienne funkcjonowanie

- Poznanie podstaw modelu CliftonStrengths
- Umiejętność czytania i interpretowania raportu Top 5
- Większa świadomość własnego stylu działania
- Przygotowanie do dalszej pracy rozwojowej w oparciu o talenty



Program szkolenia

1. Czym jest talent w ujęciu Gallupa

- Definicja talentu jako naturalnego wzorca myślenia, odczuwania i działania
- Różnica między talentem, kompetencją i umiejętnością
- Podejście oparte na mocnych stronach vs. podejście skoncentrowane na brakach
- Wpływ talentów na:
 - Styl uczenia się
 - Podejmowanie decyzji
 - Funkcjonowanie w relacjach i współpracy

2. Model 34 talentów CliftonStrengths

- Struktura modelu Gallupa
- Cztery domeny talentów:
 - Wykonywanie (Executing)
 - Wywieranie wpływu (Influencing)
 - Budowanie relacji (Relationship Building)
 - Myślenie strategiczne (Strategic Thinking)
- Znaczenie domen w kontekście pracy zespołowej i organizacyjnej

3. Jak rozumieć i pracować z raportem Top 5

- Czym jest raport Top 5 i jakie informacje zawiera
- Jak czytać opisy talentów i ich kombinacje
- Jak interpretować wyniki w kontekście własnego stylu działania
- Wykorzystanie raportu do autorefleksji i rozwoju



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Wykonanie badania CliftonStrengths Top 5 lub All34 (opcjonalnie, rekomendowane)
- Otwartość na refleksję nad własnym stylem działania



Czas trwania

1 dni / 1 godzin

Język

polski