

Toyota Kata

Toyota Kata to metoda wspierająca ciągłe doskonalenie organizacji poprzez rozwój nawyków naukowego myślenia i systematycznego działania. To właśnie dzięki Kata Toyota od dekad pozostaje liderem w branży, łącząc doskonałość operacyjną z kulturą ciągłego doskonalenia.

Szkolenie wprowadza uczestników w świat Toyota Kata, wyjaśniając, jak rozwijać kulturę innowacyjności i doskonalenia w organizacji. Dzięki połączeniu dwóch kluczowych elementów – Improvement Kata (metoda rozwiązywania problemów) oraz Coaching Kata (proces wspierania rozwoju ludzi) – uczestnicy poznają praktyczne narzędzia budowania trwałych usprawnień i rozwijania pracowników.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie skierowane jest do:

- Członków zespołów CI (Ciągłego Doskonalenia) – zaangażowanych w wdrażanie usprawnień i rozwój procesów.
- Mistrzów, brygadzystów, kierowników zmiany – odpowiedzialnych za nadzór i doskonalenie pracy zespołów.
- Inżynierów procesu – chcących lepiej rozumieć i wspierać rozwój kultury Lean w swoich organizacjach.
- Pracowników działów jakości – którzy chcą efektywnie identyfikować i eliminować źródła problemów jakościowych.

Szkolenie jest idealne dla osób, które chcą wprowadzać innowacyjne metody zarządzania i doskonalenia procesów, wykorzystując potencjał zespołów i wspierając ich rozwój.



Korzyści

- Umiejętność stosowania naukowego myślenia w praktyce codziennej.

- Poznanie i wykorzystanie Improvement Kata oraz Coaching Kata do budowania kultury ciągłego doskonalenia.
- Zrozumienie, jak narzędzia i techniki Toyota Kata mogą być stosowane w organizacji na co dzień.
- Zdobywanie wiedzy, jak efektywnie wspierać rozwój pracowników i ich zaangażowanie w doskonalenie procesów.
- Praktyczne umiejętności wdrażania Toyota Kata w miejscu pracy.



Program szkolenia

1. Dlaczego Lean działa w Toyocie, a w innych organizacjach nie?
2. Analiza sukcesu Toyoty i roli Toyota Kata w jej przewadze konkurencyjnej.
3. Ciągłe doskonalenie w praktyce:
4. Jakie są kluczowe warunki skutecznego systemu ciągłego doskonalenia?
5. Co sprawia, że ludzie są kreatywni i zaangażowani?
6. Naukowe myślenie jako fundament Toyota Kata:
7. Różnice między myśleniem naukowym a „zwykłym” myśleniem.
8. Jak zastosować naukowe podejście w codziennej pracy – od linii produkcyjnej po biuro?
9. Jak ludzie uczą się w organizacji?
10. Etapy nabierania umiejętności – od nauki do mistrzostwa.
11. Dlaczego nauka nowych umiejętności bywa trudna i jak ją wspierać?
12. Improvement Kata i Coaching Kata – praktyka Toyoty:
13. Improvement Kata:
 - Co to jest i jak pomaga w osiągnięciu „niemożliwego”?
 - Sposoby motywowania i wspierania pracowników w pokonywaniu barier.
14. Coaching Kata:
 - Kiedy i jak stosować Coaching Kata?
 - Struktura relacji trener/uczeń – jak efektywnie wspierać naukę i doskonalenie.
 - Podręcznik uczenia i trenera – kluczowe narzędzia wspierające rozwój umiejętności.
15. Wdrażanie Toyota Kata w miejscu pracy:
16. Jak przenieść metody Toyota Kata na codzienną praktykę operacyjną?



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Nie jest wymagane specjalne przygotowanie uczestników.



Czas trwania

1 dni / 7 godzin

Język

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski