

TOP 10 zagadnień dla HR i HR BP

Zmieniające się przepisy prawa pracy stawiają przed pracodawcami i działami HR coraz to nowe wyzwania, zwłaszcza w kontekście dbałości o zgodność procesów wewnętrznych z aktualnymi wymogami prawnymi. Szkolenie "Prawo Pracy dla Pracodawców i Działów HR" zostało stworzone z myślą o organizacjach, które pragną świadomie zarządzać swoimi kadrami, unikać ryzyka prawnego oraz wspierać rozwój kultury pracy zgodnej z najnowszymi regulacjami. W trakcie szkolenia omawiane są kluczowe zagadnienia, które pozwolą uczestnikom na bieżąco reagować na zmiany i unikać kosztownych błędów związanych z zarządzaniem pracownikami.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie adresowane jest do specjalistów działów HR, managerów, prawników wewnętrznych oraz wszystkich osób odpowiedzialnych za zarządzanie kadrami i przygotowywanie procesów zatrudnienia oraz zwalniania pracowników. Program skoncentrowany jest na praktycznych aspektach prawa pracy i jego zastosowania w codziennej działalności operacyjnej przedsiębiorstw, pozwalając uczestnikom na pełne zrozumienie ich obowiązków oraz praw w obszarach, takich jak ochrona pracowników, zasady wypowiedzania umów oraz nadchodzące zmiany w przepisach.



Korzyści

Dzięki udziałowi w szkoleniu uczestnicy zdobędą wiedzę i umiejętności, które pozwolą na:

1. **Skuteczne zarządzanie procesem rozwiązywania umów** – omówienie przyczyn wypowiedzenia oraz sposobów ich formułowania umożliwi uczestnikom przeprowadzenie poprawnych i zgodnych z prawem procedur wypowiedzenia, minimalizując ryzyko sporów sądowych.
2. **Przygotowanie planów naprawczych** – dowiedzą się, jak skutecznie przygotować i wdrożyć Plany

Poprawy Wydajności (PIP), z uwzględnieniem aspektów prawnych i motywacyjnych, co wpłynie na bardziej świadome zarządzanie wydajnością pracowników.

3. **Prawidłowe stosowanie przepisów o ochronie rodzicielstwa** – uczestnicy poznają prawa pracowników związane z rodzicielstwem, co pozwoli na lepsze planowanie elastyczności czasu pracy, urlopów oraz innych uprawnień, wspierając równowagę między pracą a życiem prywatnym.
4. **Znajomość zasad ochrony w kontekście zwolnień grupowych** – omówienie przepisów o osobach chronionych oraz zasad stosowania wypowiedzeń pozwoli na minimalizację ryzyka prawnego i poprawę komunikacji w procesie redukcji zatrudnienia.
5. **Usprawnienie komunikacji z pracownikami na długich nieobecnościach** – szkolenie wyjaśni, jak utrzymać niezbędny kontakt z pracownikami przebywającymi na długotrwałych urloпах, co pozwoli na zwiększenie skuteczności komunikacji i minimalizację potencjalnych problemów przy powrocie do pracy.
6. **Zrozumienie najnowszych trendów i zmian legislacyjnych** – uczestnicy będą przygotowani na nadchodzące zmiany w prawie pracy na 2025 rok, co pozwoli im na odpowiednie dostosowanie polityki kadrowej, w tym na przykład do nowości w zakresie wynagrodzeń czy dodatkowych uprawnień dla rodziców wcześniaków.



Program szkolenia

- **Powody wypowiedzenia umowy o pracę / przyczyny uzasadniające wypowiedzenie**
 - Co można wpisać jako przyczynę wypowiedzenia?
 - Jak szczegółowo należy opisać powód?
 - Jakich przyczyn sąd na pewno nie uzna za wystarczające?
- **Przeprowadzanie planów naprawczych (PIP - Personal Improvement Plan)**
 - Na co zwrócić uwagę przy wdrażaniu planów naprawczych, zwłaszcza w kontekście możliwego wypowiedzenia umowy?
- **Uprawnienia związane z rodzicielstwem**
 - Zmniejszenie wymiaru etatu
 - Elastyczna organizacja czasu pracy
 - Dodatkowy urlop rodzicielski dla ojców
- **Osoby chronione w kontekście zwolnień grupowych**
 - Obowiązki pracodawcy względem osób chronionych
 - Moment zakończenia ochrony pracownika
 - Rodzaje wypowiedzeń: zmieniające i definitywne
- **Urlopy dla ojców**
- **Sygnaliści**
 - Omówienie praw i obowiązków związanych z funkcjonowaniem sygnalistów w organizacji
- **Nieobecność pracownika i czas oczekiwania na jej usprawiedliwienie**
- **Komunikacja z pracownikami na długich nieobecnościach**

- Kwestia posiadania prywatnych kontaktów pracowników (mail, telefon)
- Jak i kiedy kontaktować się z nieobecny pracownikiem?
- **Benefity pracownicze a dyskryminacja**
 - Problematyka workation (pracy zdalnej z dowolnego kraju) – ograniczenia lokalizacyjne
 - Dodatkowe dni wolne przysługujące po określonym stażu pracy
- **Planowane zmiany w prawie pracy na rok 2025**
 - Zmiany dotyczące minimalnego wynagrodzenia, dodatków, odpraw oraz składników związanych z wynagrodzeniem
 - Nowe przepisy dotyczące układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych
 - Wliczanie umów cywilnoprawnych do stażu pracy
 - Nowe uprawnienia dla rodziców wcześniaków



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Nie jest wymagane.



Czas trwania

1 dni / 3 godzin

Język

Szkolenie – polski

Materiały – polski