

kod szkolenia: HR-Inne / AHR_Rownosc

Akademia HR - Skuteczne strategie wdrażania równości szans i transparentności

Planujesz dostarczyć pracownikom wiedzy i narzędzi niezbędnych do budowania kultury równości szans, przeciwdziałania dyskryminacji oraz skutecznego zarządzania różnorodnością w miejscu pracy? Zapraszamy na szkolenie, w czasie którego zdobędą oni praktyczne narzędzia i dobre praktyki, które mogą zastosować w swojej codziennej pracy, aby stworzyć otwarte, inkludujące i bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie przeznaczone dla menadżerów, kandydatów na menedżerów, przedsiębiorców, zespołów HR.



Korzyści

Uczestnicy poznają praktyczne strategie eliminowania mobbingu i dyskryminacji, rozumiejąc ich wpływ na organizację oraz zdobywając umiejętności identyfikowania i reagowania na tego typu zachowania. Szkolenie pomoże zbudować świadomość i kompetencje w zakresie tworzenia polityki równości w firmie, która promuje sprawiedliwe traktowanie pracowników, różnorodność i włączenie społeczne.



Program szkolenia

Dzień 1:

1. Prezentacja programu i wstęp do warsztatu
 - Wprowadzenie w tematykę szkolenia
 - Budowanie zaufania, zrozumienia i zespołowej otwartości
 - Prezentacja korzyści z uczestnictwa w warsztacie
 - Integracyjne ćwiczenie
 - Ustalenie kontraktu z uczestnikami
2. Równość szans i przeciwdziałanie dyskryminacji: Poznaj podstawowe pojęcia
 - Definicje równości szans, niedyskryminacji, transparentności i mobbingu zgodnie z Kodeksem Pracy
 - Zasada równego traktowania w zatrudnieniu
 - Praktyczne przykłady zachowań mobbingowych i dyskryminacyjnych
3. Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy
 - Obowiązki pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji
 - Uprawnienia ofiar mobbingu i dyskryminacji
 - Przykłady prawidłowych reakcji na sytuacje mobbingowe i dyskryminacyjne
 - Wdrażanie skutecznej polityki antymobbingowej w organizacji

Dzień 2:

4. Najczęstsze błędy pracodawców w zakresie równości i przeciwdziałania dyskryminacji
 - Analiza najczęstszych błędów pracodawców w zakresie równości szans i przeciwdziałania dyskryminacji
 - Niedostrzeganie problemu i stereotypowe postrzeganie pracowników
 - Różnice w wynagrodzeniu i brak rozwiązań well-beingowych
 - Szczególne oczekiwania wobec różnych grup pracowników
5. Budowanie polityki równości w firmie. Krok po kroku.
 - Ochrona przed dyskryminacją w różnych obszarach działalności firmy
 - Równość w procesie rekrutacji, selekcji i wynagrodzeń
 - Równość w awansach, rozwoju zawodowym i programach well-beingowych
6. Dobre praktyki: Implementacja i utrzymanie
 - Tworzenie procedur przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy
 - Szkolenie osób rekrutujących i wdrażanie równościowych programów onboardingowych
 - Transparentność w zasadach wynagrodzenia i jawność wynagrodzeń
 - Elastyczny czas pracy i badania satysfakcji pracowników
 - Wspieranie różnorodności wśród różnych grup pracowników
7. Podsumowanie i zakończenie: Refleksje i wnioski.
 - Podsumowanie głównych tematów i wniosków ze szkolenia
 - Zebranie opinii uczestników w ankietach ewaluacyjnych i feedback dla trenera
 - Wręczenie certyfikatów ukończenia szkolenia



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Język

- Szkolenie – język polski
- Materiały – język polski