

Przywództwo i zarządzanie zespołami w realiach nowej rzeczywistości

Przywództwo i zarządzanie zespołami w realiach nowej rzeczywistości



Poszerzaj swoją wiedzę
z naszymi pakietami **szkoleń e-learningowych!**

Czym jest nowa rzeczywistość i jaki jest idealny profil menedżera odpowiadający dzisiejszym wyzwaniom?

Dzisiaj bardziej niż wcześniej liczy się zwinność i odwaga w podejmowaniu decyzji, automatyzacja działań i szybka reakcja. To nie znaczy, że stajemy się robotami, my tylko przyśpieszamy, by podążać za technologią, by korzystać z niej jak najlepiej, by skracać procesy i skupiać się tylko na tym co jest najważniejsze - na mocnych stronach zespołu.

Autorskie szkolenie Przywództwo i zarządzanie zespołami w realiach nowej rzeczywistości jest odpowiedzią na aktualne wyzwania menedżerów i liderów zespołów.

PRZEZNACZENIE SZKOLENIA

Szkolenie dedykowane menedżerom i liderom zespołów. Kurs dla osób oczekujących wsparcia w pracy zdalnej oraz kierowaniu zespołami zdalnymi i rozproszonymi.

KORZYŚCI WYNIKAJĄCE Z UKOŃCZENIA SZKOLENIA

W czasie szkolenia uczestnik:

- Uzyska wiedzę, jak powiększać efektywność w osiąganiu celów biznesowych
- Nauczy się inspirować pracowników do zaangażowania
- Będzie potrafił usprawnić przepływ informacji w zespole
- Zyska kompetencje do wzmocnienia zaufania w zespole

OCZEKIWANE PRZYGOTOWANIE SŁUCHACZY

Udział w szkoleniu rekomendujemy osobom z podstawowym doświadczeniem w zarządzaniu zespołem.

Zadania do realizacji przed szkoleniem:

- Przygotowanie studium przypadku: rozmowa z pracownikiem w trudnej sytuacji
- Wykonanie diagnozy własnego zespołu - poziom efektywności w kontekście kluczowych czynników wpływających na efektywną współpracę

AGENDA SPOTKANIA

Sala szkoleniowa

1. Strategiczne podejście do efektywności zespołów:

- Kluczowe czynniki wpływające na efektywność pracy zespołowej w oparciu o badania naukowe prowadzone na zlecenie NASA
- Analiza przedstawionych czynników - dyskusja w poszukiwaniu dobrych praktyk realizacji poszczególnych działań w roli menedżera
- Ćwiczenie indywidualne: samoocena menedżera - weryfikacja poziomu spełnienia czynników efektywności pracy zespołowej w kontekście mojego zespołu

2. Mierzenie czynników wpływających na efektywność zespołu:

- Metody i narzędzia pomiaru produktywności zespołu
- Metody i narzędzia pomiaru atmosfery w zespole
- Ćwiczenie praktyczne: planowanie testów wdrożenia wybranych narzędzi i metod pomiaru kluczowych czynników efektywności mojego zespołu

3. Produktywność mojego zespołu:

- Monitorowanie czasu pracy w realiach nowej rzeczywistości (new normal) - metody, przykładowe narzędzia, mocne i słabe strony podejścia
- Samoregulacja produktywności zespołu - wykorzystanie prostych metod mierzenia czasu wykonywania zadań do rozwoju poczucia odpowiedzialności pracowników
- Gdzie jest największy potencjał do wzrostu produktywności? Analiza własnego zespołu w kontekście pomiaru czasu trwania zadań vs. usuwania przeszkód w realizacji zadań

4. Atmosfera w moim zespole:

- Kwestionariusz Kotwic Motywacyjnych Scheina w kontekście czynników motywujących ludzi do działania
- Ćwiczenie indywidualne: analiza osobistych czynników i źródeł motywacji
- Grupa ludzi vs. poczucie przynależności - zrozumienie wpływu globalizacji i nowej rzeczywistości na potrzebę tworzenia własnego środowiska emocjonalnego przez pracowników
- Ćwiczenie grupowe: ustalanie zasad współpracy w zespole jako punktu zakotwiczenia do działania w trudnych sytuacjach
- Ćwiczenia praktyczne: kudosy w codziennej pracy menedżera

Kod szkolenia	HR-PR / ZZ_NR_PL
Czas trwania	2 dni
Poziom	Średnio zaawansowany
Autoryzacja	Altkom