

kod szkolenia: HR-PR / ZZ_NR_PL

Przywództwo i zarządzanie zespołami w realiach nowej rzeczywistości

Czym jest **nowa rzeczywistość** i jaki jest idealny profil menedżera odpowiadający **dzisiejszym wyzwaniom**? Dzisiaj bardziej niż wcześniej liczy się zwinność i odwaga w podejmowaniu decyzji, automatyzacja działań i szybka reakcja. To nie znaczy, że stajemy się robotami, my tylko przyśpieszamy, by podążać za technologią, by korzystać z niej jak najlepiej, by skracać procesy i skupiać się tylko na tym co jest najważniejsze - na **mocnych stronach zespołu**. Autorskie **szkolenie** Przywództwo i zarządzanie zespołami w realiach nowej rzeczywistości jest odpowiedzią na aktualne wyzwania menedżerów i liderów zespołów.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie dedykowane menedżerom i liderom zespołów. Kurs dla osób oczekujących wsparcia w pracy zdalnej oraz kierowaniu zespołami zdalnymi i rozproszonymi.



Korzyści

W czasie szkolenie uczestnik:

- Uzyska wiedzę, jak powiększać efektywność w osiągnięciu celów biznesowych
- Nauczy się inspirować pracowników do zaangażowania
- Będzie potrafił usprawnić przepływ informacji w zespole
- Zyska kompetencje do wzmocnienia zaufania w zespole



Program szkolenia

1. Strategiczne podejście do efektywności zespołów:

- Kluczowe czynniki wpływające na efektywność pracy zespołowej w oparciu o badania naukowe prowadzone na zlecenie NASA

- Analiza przedstawionych czynników – dyskusja w poszukiwaniu dobrych praktyk realizacji poszczególnych działań w roli menagera
 - Ćwiczenie indywidualne: samoocena menedżera – weryfikacja poziomu spełnienia czynników efektywności pracy zespołowej w kontekście mojego zespołu
2. Mierzenie czynników wpływających na efektywność zespołu:
- Metody i narzędzia pomiaru produktywności zespołu
 - Metody i narzędzia pomiaru atmosfery w zespole
 - Ćwiczenie praktyczne: planowanie testów wdrożenia wybranych narzędzi i metod pomiaru kluczowych czynników efektywności mojego zespołu
3. Produktywność mojego zespołu:
- Monitorowanie czasu pracy w realiach nowej rzeczywistości (new normal) – metody, przykładowe narzędzia, mocne i słabe strony podejścia
 - Samoregulacja produktywności zespołu – wykorzystanie prostych metod mierzenia czasu wykonywania zadań do rozwoju poczucia odpowiedzialności pracowników
 - Gdzie jest największy potencjał do wzrostu produktywności? Analiza własnego zespołu w kontekście pomiaru czasu trwania zadań vs. usuwania przeszkód w realizacji zadań
4. Atmosfera w moim zespole:
- Kwestionariusz Kotwic Motywacyjnych Scheina w kontekście czynników motywujących ludzi do działania
 - Ćwiczenie indywidualne: analiza osobistych czynników i źródeł motywacji
 - Grupa ludzi vs. poczucie przynależności – zrozumienie wpływu globalizacji i nowej rzeczywistości na potrzebę tworzenia własnego środowiska emocjonalnego przez pracowników
 - Ćwiczenie grupowe: ustalanie zasad współpracy w zespole jako punktu zakotwiczenia do działania w trudnych sytuacjach
 - Ćwiczenia praktyczne: kudosy w codziennej pracy menagera



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Udział w szkoleniu rekomendujemy osobom z podstawowym doświadczeniem w zarządzaniu zespołem. Zadania do realizacji przed szkoleniem:

- Przygotowanie studium przypadku: rozmowa z pracownikiem w trudnej sytuacji
- Wykonanie diagnozy własnego zespołu – poziom efektywności w kontekście kluczowych czynników wpływających na efektywną współpracę



Czas trwania

2 dni / 8 godzin

Język

- Szkolenie – język polski
- Materiały – język polski