

Akademia HR - Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy. Strategie HR dla zrównoważonego rozwoju

Planujesz przygotować organizację do wyzwań rynku pracy? Zapraszamy na szkolenie, którego celem jest wyposażenie uczestników w wiedzę i narzędzia niezbędne do opracowania i wdrożenia skutecznych strategii HR, które wspierają zrównoważony rozwój ich organizacji.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie przeznaczone dla menadżerów, kandydatów na menedżerów, przedsiębiorców, zespołów HR



Korzyści

- Pododniesienie świadomości na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi i wpływu HR na realizację celów zrównoważonego rozwoju w organizacji.
- Zapewnienie praktycznej wiedzy o tym, jak analizować potrzeby różnych grup interesariuszy i jak integrować te potrzeby z strategiami HR, aby promować zrównoważony rozwój, różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy.
- Rozwinięcie umiejętności potrzebnych do tworzenia, wdrażania i monitorowania innowacyjnych i etycznych strategii HR, które odpowiadają na współczesne wyzwania rynkowe i społeczne, w tym na potrzeby "zielonej gospodarki".
- Stworzenie przestrzeni dla wymiany doświadczeń i najlepszych praktyk pomiędzy uczestnikami, co umożliwi budowanie sieci współpracy profesjonalistów zainteresowanych zrównoważonym rozwojem w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

- Przygotowanie uczestników do działań zmierzających do zmiany w ich organizacjach poprzez wdrożenie strategii HR wspierających zrównoważony rozwój, co przyczyni się do budowania silniejszej, bardziej zrównoważonej i konkurencyjnej pozycji firmy na rynku.



Program szkolenia

Dzień 1: Wprowadzenie i podstawy strategii HR dla zrównoważonego rozwoju

1. Zrozumienie zrównoważonego rozwoju w kontekście HR

- Definicja i kluczowe wymiary zrównoważonego rozwoju.
- Różnice między zrównoważonym rozwojem a tradycyjnymi modelami biznesowymi.
- Wpływ "zielonej gospodarki" na strategię zarządzania zasobami ludzkimi.
- Przykłady dobrych praktyk i case studies firm, które z powodzeniem integrują zasady zrównoważonego rozwoju w swoich strategiach HR.

2. Analiza potrzeb różnych grup interesariuszy

- Metody i narzędzia do identyfikacji potrzeb kadry zarządzającej, pracowników różnych poziomów i przedstawicieli grup społecznych.
- Rola różnorodności kulturowej, społecznej i wiekowej w organizacji oraz jej wpływ na politykę personalną.
- Sposoby włączania różnych grup społecznych w procesy rozwojowe, by zapewnić, że korzyści płynące z realizacji celów firmy są rozłożone równomiernie.
- Przykłady strategii HR, które odniosły sukces w budowaniu zaangażowania i satysfakcji pracowników poprzez adresowanie ich indywidualnych i grupowych potrzeb.

3. Tworzenie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój

- Elementy skutecznej strategii HR wspierającej zrównoważony rozwój, w tym cele, działania, wskaźniki sukcesu.
- Proces tworzenia strategii HR od identyfikacji potrzeb, przez planowanie działań, po wdrożenie i monitoring efektów.
- Wykorzystanie analizy SWOT i innych narzędzi strategicznych w kontekście HR.
- Wyzwania i możliwości związane z wdrażaniem strategii HR dla zrównoważonego rozwoju, w tym zmiany w kulturze organizacyjnej, szkolenia pracowników i zarządzanie różnorodnością.
- Przykłady innowacyjnych rozwiązań HR, które przyczyniają się do realizacji celów zrównoważonego rozwoju oraz sposoby mierzenia ich wpływu na organizację.

Dzień 2: Implementacja i monitoring strategii HR dla zrównoważonego rozwoju

4. Wdrażanie nowoczesnych rozwiązań HR (2h)

- Praktyczne aspekty wdrażania strategii HR
- Zrównoważone praktyki w miejscu pracy:
- Etyka i odpowiedzialność społeczna w HR

5. Monitorowanie i dostosowywanie strategii HR

- Wskaźniki efektywności i monitorowanie postępów

- Zarządzanie zmianą i adaptacja strategii
- Case study: Przykłady dostosowywania strategii HR
- 6. Partnerska współpraca i komunikacja w ramach HR
 - Budowanie relacji i komunikacja z interesariuszami
 - Wsparcie dla strategii HR wśród pracowników:
 - Rola HR w kształtowaniu kultury organizacyjnej:
- 7. Podsumowanie i plan działania
 - Opracowanie indywidualnych i zespołowych planów działania:
 - Strategie monitorowania i dostosowywania planów



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania.



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Język

- Szkolenie – język polski
- Materiały – język polski