

kod szkolenia: ZP-PMI-ACP / PL DL 3d

PMI-ACP® Exam Prep - autoryzowane szkolenie przygotowujące do egzaminu

Szkolenie przygotowuje do międzynarodowego certyfikatu PMI-ACP® i uczy stosowania zwinnych podejść do zarządzania projektami w kontekście współczesnych organizacji. Pokazuje, jak wykorzystywać podejścia Agile, takie jak Scrum, Kanban, XP czy Lean, aby dostarczać wartość biznesową w środowisku wysokiej zmienności i niepewności.

Szkolenie jest przeznaczone dla osób pracujących w projektach zwinnych i pomoże w przygotowaniu do egzaminu PMI-ACP® oraz w praktycznym stosowaniu metod Agile w projektach.

Po szkoleniu będziesz w stanie dopasować podejścia Agile do kontekstu biznesowego, efektywnie współpracować z zespołem i interesariuszami oraz świadomie przygotować się do egzaminu certyfikacyjnego.



Odbiorcy szkolenia

- Project Managerowie pracujący w środowisku Agile
- Product Managerowie i Product Ownerzy
- Scrum Masterzy i Agile Coachowie
- Liderzy zespołów projektowych i zespołów Agile
- Deweloperzy pracujący w projektach zwinnych
- Transition Managerowie odpowiedzialni za transformację Agile
- Osoby przygotowujące się do certyfikacji PMI-ACP®



Korzyści

- Zrozumiesz zasady i wartości Agile oraz ich zastosowanie w zarządzaniu projektami
- Zastosujesz frameworki Agile, takie jak Scrum, Kanban i XP w praktyce projektowej
- Rozróżnisz techniki planowania adaptacyjnego i zarządzania przepływem pracy
- Nauczysz się budować efektywne zespoły Agile oraz wspierać ich samoorganizację
- Wykorzystasz metryki Agile do monitorowania postępów i poprawy jakości dostarczania produktów
- Przećwiczysz techniki pracy z backlogiem oraz priorytetyzacji wartości biznesowej
- Przygotujesz się do egzaminu PMI-ACP® poprzez analizę przykładowych pytań egzaminacyjnych
- Uzyskasz 21 PDU – PDU to jednostki wymagane do uzyskania lub utrzymania certyfikatów



Program szkolenia

I. Podstawy filozoficzne, ramy pracy i zasady lean

1. Manifest i zasady Agile
2. Frameworki Agile
 - Scrum: Mechanika procesu, obowiązki, wydarzenia i artefakty
 - XP (Programowanie ekstremalne): Praktyki inżynierskie wspierające jakość
 - Kanban: zarządzanie przepływem, limity WIP, wizualizacja (strumień wartości), metryki czasu realizacji i czasu cyklu
3. Rozwój oprogramowania lean
 - 7 rodzajów strat (Muda)
 - Systemy Pull
 - Optymalizacja całości (myślenie systemowe)
4. Empiryczna kontrola procesów – przejrzystość, inspekcja, adaptacja jako mechanizmy redukcji ryzyka

II. Dynamika zespołu, przywództwo służbowe i ułatwianie

1. Przywództwo służebne
2. Budowanie zespołu i formowanie
 - Model Tuckmana (Forming-Storming-Norming-Performing)
 - Zespoły międzyfunkcyjne i samoorganizacja
 - Specjaliści w kształcie litery T
3. Komunikacja w zespole
 - Komunikacja osmotyczna i projektowanie przestrzeni (kolokacja vs zespoły rozproszone)
 - Radiatory Informacyjne – rola w budowaniu zaufania i przejrzystości
4. Inteligencja emocjonalna (EQ)
5. Zarządzanie konfliktami – Poziomy Konflikt oraz wybór strategii reakcji
6. Facilitacja – Techniki podejmowania decyzji (Dot Voting, Konsensus)

III. Planowanie adaptacyjne, zarządzanie przepływem i metryki jakości

1. Planowanie adaptacyjne
 - Wielopoziomowe planowanie (Planning Onion)
 - Rolling Wave Planning
 - Progressive Elaboration.
2. Ocena względna – story points, czas idealny, techniki konsensusu (planing poker, wideband Delphi)
3. Jakość i testowanie
 - Test-Driven Development (TDD), Acceptance TDD (ATDD) oraz Behavior-Driven Development (BDD)
 - Definicja ukończenia (DoD) a definicja gotowości (DoR)
 - Piramida testów w Agile
4. Wykrywanie i rozwiązywanie problemów
 - Metryki: prędkość, przepustowość, CFD (diagram skumulowanego przepływu)
 - Wykresy Burn-down i Burn-up (interpretacja odchylenia)
 - Analiza przyczyn źródłowych: Metoda 5 Whys, Diagram Ishikawy
5. Zarządzanie ryzykiem
- IV. Wymagania, priorytetyzacja biznesowa i współpraca z klientem
1. Współpraca z interesariuszami
 - Zarządzanie zaangażowaniem
 - Identyfikowanie interesariuszy
 - Budowanie wspólnej wizji
2. Zarządzanie wymaganiami (zaległości)
 - Pisanie skutecznych historii użytkownika (kryteria INVEST)
 - Mapowanie historii użytkownika – tworzenie szkieletu produktu i planowanie wydań
3. Priorytetyzacja oparta na wartości
 - Techniki: MoSCoW, Model Kano (Delighters kontra Must-be), ROI, NPV, IRR.
 - Monopoly money, względna priorytetyzacja
4. Zwinne Wskaźniki Biznesowe
 - MVP (Minimum Viable Product)
 - MMF (Minimal Marketable Feature)
5. Ciągłe doskonalenie
 - Retrospektywa: techniki facilitacji, wyciąganie wniosków i wprowadzanie usprawnień do procesu
 - Kaizen – małe, ciągłe zmiany
6. Strategia egzaminu
 - Analiza pytań sytuacyjnych (pytania oparte na scenariuszach)
 - Odpowiedzialność zawodowa i etyka PMI (Kodeks Etyki)



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Doświadczenie w pracy w projektach realizowanych w podejściu Agile,

- Znajomość podstawowych pojęć związanych z zarządzaniem projektami lub metodykami zwinnymi.



Szkolenie obejmuje

- Autoryzowane materiały szkoleniowe
- Uwaga: Cena nie zawiera egzaminu.



Czas trwania

3 dni / 21 godzin

Język

- Szkolenie: polski
- Materiały: angielski