kod szkolenia: HR-AI / wykorzystanie_ai_DL

Odpowiedzialne wykorzystanie AI - Jak ustalić zasady, role i sposób oceny zastosowań AI

Warsztat przygotowuje uczestników do wspólnej oceny zastosowań AI. Wymagania prawne, bezpieczeństwa i etyki są omawiane z perspektywy codziennych decyzji biznesowych: jakie informacje zebrać, kto powinien podjąć decyzję i jakie zabezpieczenia zastosować.

Odbiorcy szkolenia

Przedstawiciele compliance, HR, biznesu, właściciele procesów, liderzy transformacji oraz osoby uczestniczące w zakupie, dopuszczaniu lub nadzorowaniu rozwiązań AI.

Korzyści

Po szkoleniu uczestnik będzie potrafił

- rozpoznać zastosowania wymagające dodatkowej oceny,
- określić role biznesu, IT, compliance, HR i dostawcy,
- zebrać informacje potrzebne do oceny pomysłu,
- wskazać ryzyka dotyczące danych, jakości, praw autorskich i wpływu na człowieka,
- dobrać poziom kontroli do znaczenia zastosowania i kosztu błędu,
- zaproponować prostą ścieżkę zgłaszania, zatwierdzania i monitorowania zastosowań AI.

Efekt szkolenia: wstępny zestaw zasad, ról, kryteriów oceny i ścieżek eskalacji dla organizacji.

Program szkolenia

1. Odpowiedzialne wykorzystanie AI. Odpowiedzialność, przejrzystość, proporcjonalność i nadzór człowieka. Przełożenie ogólnych zasad na codzienną pracę.
2. Ocena ryzyka i podział ról. Wpływ rozwiązania na człowieka i organizację, koszt błędu, wrażliwość danych oraz możliwość cofnięcia decyzji. Zakres odpowiedzialności poszczególnych funkcji.
3. AI Act w praktyce organizacji. Podejście oparte na ryzyku, obowiązki organizacji korzystającej z AI, wymagane kompetencje i dokumentowanie decyzji.
4. Shadow AI, dane i własność intelektualna. Przyczyny korzystania z niezatwierdzonych narzędzi. Poufność, dane osobowe, treści chronione i wykorzystanie materiałów przygotowanych przez AI.
5. Kontrole w cyklu życia rozwiązania. Zgłoszenie, ocena, pilotaż, odbiór, monitorowanie, zmiana i wycofanie. Informacje i dowody potrzebne na kolejnych etapach.
6. Sposób podejmowania decyzji. Progi decyzyjne i zasady eskalacji. Przypadki, w których potrzebna jest ocena prawna, bezpieczeństwa lub szerszego zespołu.
7. Ćwiczenie: ocena zastosowania. Podjęcie decyzji o dopuszczeniu, dopuszczeniu warunkowym, odrzuceniu lub eskalacji przypadku. Ustalenie wymaganych zabezpieczeń i sposobu monitorowania.
8. Działania po warsztacie. Uzgodnienie podstawowych zasad, potrzebnych formularzy, właścicieli oraz działań do wykonania w ciągu najbliższych 90 dni.

Sposób pracy

- krótkie wprowadzenia prowadzącego,
- analiza rzeczywistych lub zanonimizowanych przypadków,
- praca z kartą oceny ryzyka,
- symulacja decyzji dotyczącej zastosowania AI.

Ważne: warsztat nie zastępuje analizy prawnej konkretnego zastosowania. Wypracowane rozwiązania powinny zostać sprawdzone przez właściwe funkcje organizacji.

Oczekiwane przygotowanie uczestnika

brak

Czas trwania

1 dni / 6 godzin

Język

polski