

Nowoczesne zarządzanie zespołami na uczelni wyższej – przywództwo w erze zmian, różnorodności i cyfryzacji

Współczesne zarządzanie to nie tylko planowanie i kontrola, ale przede wszystkim umiejętność pracy z ludźmi różnorodnymi, międzypokoleniowymi, działającymi w środowiskach hybrydowych i poddanych ciągłym zmianom. Liderzy potrzebują narzędzi, które pozwolą im budować zaangażowanie, radzić sobie z oporem, rozwijać talenty, a przy tym dbać o dobrostan, efektywność i bezpieczeństwo. Szkolenie oferuje interdyscyplinarne podejście do wyzwań zarządczych, bez odniesienia do specyfiki sektora edukacji.



Odbiorcy szkolenia

- Szkolenie skierowane jest do kadry zarządzającej i menedżerskiej
- Osób odpowiedzialnych za zespoły projektowe, zadaniowe.
- Liderów inicjatyw transformacji cyfrowych.



Korzyści

1. Zarządzanie zespołami interdyscyplinarnymi – poznasz, jak wykorzystać różnorodność kompetencji i pokoleń jako przewagę w pracy zespołowej.
2. Rozwiązywanie konfliktów i praca z emocjami – dowiesz się, jak prowadzić trudne rozmowy i budować kulturę współpracy.
3. Zarządzanie zmianą i innowacją – nauczysz się zwiększać akceptację dla transformacji oraz skutecznie prowadzić zespoły przez proces zmian.
4. Rozwój talentów i personalizacja ścieżek kariery – odkryjesz, jak identyfikować potencjał pracowników

i motywować ich do rozwoju.

5. Monitoring efektywności w środowisku hybrydowym – zdobędziesz narzędzia do jasnej komunikacji celów i oceny pracy zespołów rozproszonych.



Program szkolenia

1. Zarządzanie interdyscyplinarnymi i międzypokoleniowymi zespołami
 - Różnice pokoleniowe i kompetencyjne jako źródło siły, a nie konfliktu.
 - Warsztat: Analiza zespołów uczestników – potencjały i ryzyka.
2. Konflikty i współpraca w różnorodnym miejscu pracy
 - Mechanizmy konfliktów, stereotypy, uprzedzenia i różnice komunikacyjne.
 - Ćwiczenie: Model trudnej rozmowy w zespole różnorodnym.
3. Zarządzanie talentami i ścieżkami kariery
 - Jak identyfikować mocne strony pracowników i personalizować rozwój.
 - Narzędzie: Macierz rozwoju potencjału i zaangażowania.
4. Zarządzanie czasem pracy i work-life balance w zespole
 - Równowaga jako element strategii zarządzania – także w zespołach zdalnych.
 - Ćwiczenie: Audyt czasu pracy własnego i zespołowego.
5. Zarządzanie zmianą i oporem wobec cyfryzacji
6. Dlaczego ludzie się opierają? Jak tworzyć zaangażowanie wobec zmian.
7. Model: Krzywa zmiany i techniki przezwyciężania oporu.
8. Budowanie kultury innowacji z zachowaniem dobrostanu i bezpieczeństwa
 - Wdrażanie innowacji bez wypalenia. Cyberbezpieczeństwo jako element kultury organizacyjnej.
 - Refleksja zespołowa: „Zwinna kultura bezpieczeństwa i kreatywności”.
9. Komunikacja i monitorowanie efektywności zespołów rozproszonych
 - Jak jasno komunikować cele, zbierać informację zwrotną i dbać o relacje.
 - Ćwiczenie: Kompas komunikacyjny lidera zespołu rozproszonego.



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Doświadczenie w zarządzaniu ludźmi lub projektami
- Gotowość do pracy warsztatowej, dzielenia się doświadczeniem i refleksji nad własnym stylem zarządzania
- Podstawowa znajomość narzędzi cyfrowych (np. MS Teams, Zoom)



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Język

język - polski

materiały - polski