

# Narzędzia wspierające w komunikacji, zarządzaniu i budowaniu kreatywnych zespołów - SCAMPER, TOC, FUKO, GROW - e-learning

Szkolenie "Narzędzia wspierające w komunikacji, zarządzaniu i budowaniu kreatywnych zespołów" to praktyczny kurs, który pokaże Ci, jak skutecznie komunikować się, motywować zespół i rozwiązywać problemy. Kurs zawiera prawie 30 minut materiałów wideo, materiały dodatkowe, które możesz pobrać, oraz certyfikat ukończenia. Program został podzielony na 4 moduły, w których poznasz narzędzia takie jak SCAMPER, TOC, FUKO i GROW.



## Przeznaczenie szkolenia

Szkolenie jest skierowane do:

- Menedżerów zespołów, którzy chcą wprowadzać innowacje i efektywnie zarządzać zespołem.
- Kierowników projektów, którzy potrzebują konkretnych narzędzi do pracy z ograniczeniami i celami.
- Scrum masterów i agile coachów, szukających technik wspierających współpracę i kreatywność.
- Każdej osoby, która chce poznać nowe metody komunikacji i budowania skutecznych zespołów.



## Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

1. Poznasz sprawdzone narzędzia do budowania kreatywności w zespole, takie jak SCAMPER i TOC.
2. Dowiesz się, jak skutecznie komunikować się z zespołem, dzięki metodzie FUKO.

3. Zdobędziesz umiejętność pracy z celami w sposób uporządkowany i coachingowy, dzięki narzędziu GROW.
4. Otrzymasz konkretne techniki, które pomogą Ci wyznaczać cele i motywować zespół do ich realizacji.
5. Zrozumiesz, jak radzić sobie z błędami i wyzwaniami, aby efektywnie wprowadzać zmiany i budować atmosferę współpracy.



### Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania.



### Język szkolenia

E-learning jest przygotowany w języku polskim.



### Czas trwania

1 dni / 0 godzin

## Agenda szkolenia

MODUŁ 1: SCAMPER – Kreatywnie i do celu. Czyli jak nie odkrywać koła na nowo?

MODUŁ 2: TOC – Teoria Ograniczeń. Jak pokonywać ograniczenia i wprowadzać realne zmiany w modelu?

MODUŁ 3: FUKO – Komunikacja nastawiona na rozwiązanie i jasny przekaz

MODUŁ 4: GROW – W drodze do celu. Jak efektywnie pracować z celami by były realne, osiągalne i mierzalne?