

Mentoring - Klucz do rozwoju zawodowego

Mentoring stanowi nie tylko efektywne narzędzie podnoszenia umiejętności zawodowych, ale również platformę wymiany doświadczeń pomiędzy ekspertem a osobą aspirującą do osiągnięcia sukcesu w danej dziedzinie. W trakcie tych indywidualnych spotkań mentor przekazuje cenne wskazówki, dzięki którym uczestnik może ukierunkować swoje działania oraz zbudować solidne fundamenty dla przyszłej kariery.



Odbiorcy szkolenia

Mentoring jest dla każdego, kto szuka najlepszego dla siebie miejsca w świecie zawodowym, chce na nowo ukierunkować lub zmienić profil zawodowy. To również doskonałe narzędzie do pracy z uczuciem wypalenia zawodowego.



Korzyści

Dlaczego warto korzystać z mentoringu? Oto korzyści:

- **Strategiczne myślenie:** Dzięki mentoringowi uczymy się analizować i przewidywać, zamiast działać spontanicznie.
- **Budowanie autorytetu:** To doskonała okazja, aby kształtować swój wizerunek profesjonalisty w danej dziedzinie.
- **Rozwój kariery:** Spotkania z mentorem to inwestycja w systematyczne podnoszenie swoich kompetencji.
- **Pewność w nowych wyzwaniach:** Przy zmianie stanowiska czy podejmowaniu nowych zadań mentoring daje wsparcie i pewność.
- **Zrozumienie otoczenia biznesowego:** Poznajemy lepiej mechanizmy rynku, klientów i partnerów biznesowych.

- Umocnienie własnej tożsamości: Mentoring dostarcza narzędzi do kształtowania swojej unikalnej postawy zawodowej.
- Komunikacja na najwyższym poziomie: Uczymy się, jak skutecznie przekazywać swoje myśli i dostosowywać komunikację do rozmówcy.
- Efektywne zarządzanie zespołem: Mentoring oferuje praktyczne wskazówki dotyczące pracy z ludźmi.
- Samodyscyplina: Uczy planowania i organizacji, co przekłada się na większą produktywność.
- Dostęp do najlepszych źródeł wiedzy: Mentoring pomaga odkryć wartościowe źródła informacji i wykorzystać je w praktyce.

Korzyści mentoringu dla organizacji:

- Transfer wiedzy: Starsze pokolenie pracowników przekazuje swoją wiedzę i doświadczenie młodszemu pokoleniu, co pomaga w zachowaniu cennej wiedzy w firmie.
- Zwiększenie zaangażowania pracowników: Programy mentoringowe często prowadzą do większego zadowolenia i zaangażowania pracowników, co wpływa na zmniejszenie fluktuacji.
- Rozwój kadry kierowniczej: Mentoring pomaga identyfikować i rozwijać potencjalnych liderów, co jest kluczem do długoterminowego sukcesu organizacji.
- Zwiększenie produktywności: Pracownicy, którzy uczestniczą w programach mentoringowych, często są bardziej produktywni dzięki zdobytej wiedzy i wsparciu.
- Wsparcie dla nowych pracowników: Mentoring pomaga nowo zatrudnionym szybciej zaaklimatyzować się w organizacji, co przyspiesza ich efektywność.
- Poprawa kultury organizacyjnej: Wspierająca atmosfera mentoringu może prowadzić do bardziej otwartej i kolaboracyjnej kultury w miejscu pracy.
- Dostosowywanie do zmian: W dynamicznie zmieniającym się środowisku biznesowym mentoring może pomóc pracownikom w dostosowaniu się do nowych sytuacji i technologii.
- Większa różnorodność: Mentoring może wspierać programy różnorodności w miejscu pracy, pomagając różnym grupom pracowników w zdobywaniu ważnych umiejętności i awansie.
- Zmniejszenie kosztów szkoleniowych: Personalizowane podejście do rozwoju przez mentoring może być bardziej efektywne kosztowo w porównaniu z tradycyjnymi szkoleniami.
- Zwiększenie innowacyjności: Współpraca pomiędzy mentorem a mentee często prowadzi do wymiany pomysłów i nowych perspektyw, co może inspirować do innowacji.

**Program szkolenia**

Sesje mentoringowe są planowane i dostosowane są do indywidualnych potrzeb uczestnika

**Oczekiwane przygotowanie uczestnika**

brak



Czas trwania

3 dni / 3 godzin

Język

język polski