kod szkolenia: HR-Master / boost

Menedżerski boost rozwojowy

Boost rozwojowy to zestaw działań indywidualnych, które wspierają rozwój lidera w oparciu o jego mocne strony i kontekst zawodowy. To połączenie badania talentów CliftonStrengths, indywidualnych sesji mentoringowych oraz pracy „on the job” z trenerem – wszystko po to, by zwiększyć samoświadomość, przyspieszyć rozwój i przełożyć naukę na konkretne działania w miejscu pracy.

Odbiorcy szkolenia

- Uczestnicy programów rozwojowych (np. Leadership Masterclass Altkom Akademii)
- Liderzy zainteresowani rozwojem osobistym i pogłębieniem samoświadomości
- Menedżerowie przechodzący zmiany zawodowe lub szukający wzmocnienia kompetencji

Korzyści

- Otrzymasz indywidualny raport CliftonStrengths i omówisz go z coachem
- Zidentyfikujesz talenty, które warto rozwijać w kontekście roli lidera
- Skorzystasz z 3 sesji mentoringowych wspierających rozwój po szkoleniach

Program szkolenia

1. Badanie CliftonStrengths

- Indywidualne wykonanie testu
- Raport zawierający 34 talenty i ich hierarchię

2. Sesja rozwojowa z coachem

- Omówienie wyników w kontekście roli menedżerskiej
- Zidentyfikowanie obszarów do rozwoju i plan działania

3. Indywidualne sesje mentoringowe

- Wzmocnienie kluczowych kompetencji rozwijanych na szkoleniach
- Praca na realnych wyzwaniach i celach

Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Doświadczenie w zarządzaniu i byciu menedżerem.

Czas trwania

1 dni / 5 godzin

Język

polski