kod szkolenia: HR-AI / AI_ready

Manager AI Ready - Jak delegować zadania do AI, sprawdzać wyniki i organizować pracę zespołu

Warsztat pokazuje, jak włączyć AI do codziennej pracy zespołu. Uczestnicy wybierają zadania, które można powierzyć narzędziu, przygotowują instrukcje i sprawdzają otrzymane wyniki. Ważną częścią programu jest ustalenie, za co nadal odpowiada człowiek i jak mierzyć faktyczny efekt nowego sposobu pracy.

Odbiorcy szkolenia

Menedżerowie liniowi, kierownicy zespołów i liderzy projektów, którzy chcą wykorzystywać AI w pracy zespołu bez obniżania jakości i bezpieczeństwa.

Korzyści

Po szkoleniu uczestnik będzie potrafił

- wybrać zadania odpowiednie do pracy z AI,
- przygotować jasny brief i kryteria odbioru wyniku,
- sprawdzić poprawność, kompletność i przydatność odpowiedzi,
- podzielić zadanie między człowieka i narzędzie AI,
- ustalić podstawowe zasady korzystania z AI w zespole,
- zaplanować krótki eksperyment i ocenić jego rezultat.

Efekt szkolenia: prosty standard pracy z AI oraz plan 30-dniowego eksperymentu dla zespołu.

Program szkolenia

1. Rola menedżera w pracy wspieranej przez AI. Zmiany w delegowaniu, odpowiedzialności i kontroli. Różnica między korzystaniem z narzędzia a zmianą sposobu wykonywania zadania.

2. Jakie zadania przekazywać do AI. Ocena zadań pod kątem powtarzalności, dostępności danych, kosztu błędu i potrzeby ludzkiej oceny. Sytuacje, w których AI nie powinno pracować samodzielnie.

3. Przygotowanie dobrego briefu. Opis celu, odbiorcy, kontekstu, danych wejściowych, oczekiwanego formatu i kryteriów jakości. Doprecyzowywanie polecenia w kolejnych krokach.

4. Kontrola jakości wyniku. Sprawdzanie faktów, logiki, kompletności, źródeł i zgodności z celem. Rozpoznawanie odpowiedzi brzmiących wiarygodnie, ale zawierających błędy.

5. Podział pracy między człowieka i AI. Rozpisanie zadania na etapy oraz wskazanie miejsc, w których wynik powinien zostać sprawdzony lub zatwierdzony przez człowieka.

6. Zasady pracy w zespole. Bezpieczne korzystanie z danych, dzielenie się sprawdzonymi praktykami i mierzenie wpływu AI na czas oraz jakość pracy.

7. Ćwiczenie menedżerskie i plan 30 dni. Delegowanie zadania, odbiór wyniku i informacja zwrotna. Wybór eksperymentu, miar sukcesu, właściciela i terminu podsumowania.

Sposób pracy

- ćwiczenia na rzeczywistych lub zanonimizowanych zadaniach uczestników,
- praca indywidualna i w małych zespołach,
- symulacja delegowania zadania i odbioru wyniku,
- przygotowanie narzędzi, które można wykorzystać po warsztacie.

Oczekiwane przygotowanie uczestnika

brak

Czas trwania

1 dni / 6 godzin

Język

polski