

Szkolenie Akredytowane Management 3.0

PRZEZNACZENIE SZKOLENIA

Szkolenie skierowane jest do liderów zespołów, kierowników zmiany, managerów, CEO, dyrektorów i menedżerów HR, kierowników projektów, właścicieli produktów, Scrum Masterów, agile deweloperów, członków zespołów, Agile Coachów, pracowników branży kreatywnej, kierowników rozwojowych. Każdego, kogo interesuje zwinne zarządzanie, zwiększanie zaangażowania pracowników i nowoczesne przywództwo. Wszystkich, którzy chcą usprawnić swoją pracę.

KORZYŚCI WYNIKAJĄCE Z UKOŃCZENIA SZKOLENIA

Szkolenie zaprezentuje wiedzę i praktyki nowoczesnego zarządzania i przywództwa obejmujące teorię złożoności i myślenie systemowe, motywację, wprowadzanie zmian, transformację organizacji, zarządzanie zmianą, komunikację. Pokazuje techniki zarządzania zespołem, które są zgodne z podejściem Agile. Dzięki temu pozwala budować organizacje, którym udaje się wdrażać podejście zwinne, osiągać swoje cele i poprawiać efektywność działania.

Uczestnicy otrzymują międzynarodowy certyfikat, który upoważnia ich do starania się o tytuł Facylitatora Management 3.0.

OCZEKIWANE PRZYGOTOWANIE SŁUCHACZY

PRZYGOTOWANIE DO SZKOLENIA

Wirtualna Klasa

- Poznanie trenera i grupy
- Sprawdzanie wiedzy - testy i quizy
- Wprowadzenie w temat zajęć

WYKŁADY I WARSZTATY

Sala szkoleniowa

1. Zarządzanie i przywództwo
 - Kiedy przewodzić a kiedy zarządzać
 - W jaki sposób jasno określać cele oraz kierować zespołami
 - Przegląd metodyk, praktyk i najczęstszych wyzwań we wdrażaniu podejścia zwinnego w firmie
 - Ewaluacja podejścia do zarządzania
2. Teoria systemów złożonych
 - Różnice pomiędzy złożonością a skomplikowaniem
 - W jaki sposób radzić sobie ze złożonością, jakie są kryteria złożoności
3. Motywacja i zaangażowanie
 - Rodzaje motywacji
 - Narzędzia i techniki badania i wzmacniania motywacji i ewaluacji pracowników
 - Jak wbudować motywatory do systemu organizacji
4. Delegowanie i uprawomocnienie

- Samoorganizacja, budowanie zaufania, poziomy delegowania
- Budowanie świadomości odpowiedzialności
- 5. Jak rozwijać i budować wartości
 - Wartości i kultura
 - jak liderzy mogą wpływać na kulturę organizacji
- 6. Uczenie się i budowanie kompetencji
 - Siedem sposobów budowania kompetencji
 - Metryki rozwoju, co czyni zespoły kompetentnymi, poziomy kompetencji
- 7. Skalowanie struktury organizacyjnej
 - W jaki sposób stymulować wzrost organizacji
 - Kierunki rozwoju organizacji
 - Jak osiągnąć równowagę
 - Jak skalować w sposób zwinny
 - Wzorce balansowania struktur
- 8. Sukces i porażka
 - W jaki sposób wykorzystać porażki w rozwoju
 - Sukces jako wynik zmiany organizacyjnej
 - Cztery wymiany zarządzania zmianą
 - Narzędzia do retrospektywy

WSPARCIE I ROZWÓJ PO SZKOLENIU

Portal Altkom Akademii

- Dostęp do materiałów szkoleniowych i uzupełniających
- Opieka trenera
- Kontakt ze społecznością

Kod szkolenia	ZP-M3.0 / PL AA 2d
Czas trwania	2 dni
Poziom	Podstawowy
Autoryzacja	Altkom