kod szkolenia: ZP-M3.0 / PL AA 2d

Management 3.0 Foundation Online

Management 3.0 Foundation to szkolenie dotyczące innowacyjnego podejścia do zarządzania i przywództwa w organizacji. Management 3.0 to styl dostosowany do obecnych czasów.

Odbiorcy szkolenia

Szkolenie skierowane jest do liderów zespołów, kierowników zmiany, managerów, CEO, dyrektorów i menedżerów HR, kierowników projektów, właścicieli produktów, Scrum Masterów, agile deweloperów, członków zespołów, Agile Coachów, pracowników branży kreatywnej, kierowników rozwojowych. Każdego, kogo interesuje zwinne zarządzanie, zwiększanie zaangażowania pracowników i nowoczesne przywództwo. Wszystkich, którzy chcą usprawnić swoją pracę.

Korzyści

Szkolenie prezentuje wiedzę i praktyki nowoczesnego zarządzania i przywództwa obejmujące teorię złożoności i myślenie systemowe, motywację, zarządzanie zmianą, komunikację. Pokazuje techniki zarządzania zespołem, które są zgodne z podejściem Agile:

- Pobudzanie kreatywności i innowacyjności.
- Poprawa produktywności.
- Zwiększenie motywacji i zaangażowania.
- Satysfakcja wręcz w management określone wprost jako szczęście pracowników z wykonywanej pracy.
- Każdy pracownik czuję się doceniony – a sukces przypisany jest zespołowi a nie jednostce.
- Związanie pracownika z organizacją (zmniejszenie rotacji).
- Pozytywny wizerunek pracodawcy.

Po szkoleniu Uczestnicy wychodzą wyposażeni w wiedzę i gotowe do wdrożenia narzędzia. Uczestnicy

otrzymują międzynarodowy certyfikat Management 3.0, który uprawnia do ubiegania się o licencję Facylitatora Management 3.0.
Ścieżka uzyskania licencji realizowana jest przez Organizację Management 3.0. Więcej informacji: Licencja Facylitatora Management 3.0

Program szkolenia

1. Zarządzanie i przywództwo
- Kiedy przewodzić a kiedy zarządzać
- W jaki sposób jasno określać cele oraz kierować zespołami
- Przegląd metodyk, praktyk i najczęstszych wyzwań we wdrażaniu podejścia zwinnego w firmie
- Ewaluacja podejścia do zarządzania

2. Teoria systemów złożonych
- Różnice pomiędzy złożonością a skomplikowaniem
- W jaki sposób radzić sobie ze złożonością, jakie są kryteria złożoności

3. Motywacja i zaangażowanie
- Rodzaje motywacji
- Narzędzia i techniki badania i wzmacniania motywacji i ewaluacji pracowników
- Jak wbudować motywatory do systemu organizacji

4. Delegowanie i uprawomocnienie
- Samoorganizacja, budowanie zaufania, poziomy delegowania
- Budowanie świadomości odpowiedzialności

5. Jak rozwijać i budować wartości
- Wartości i kultura
- jak liderzy mogą wpływać na kulturę organizacji

6. Uczenie się i budowanie kompetencji
- Siedem sposobów budowania kompetencji
- Metryki rozwoju, co czyni zespoły kompetentnymi, poziomy kompetencji

7. Skalowanie struktury organizacyjnej
- W jaki sposób stymulować wzrost organizacji
- Kierunki rozwoju organizacji
- Jak osiągnąć równowagę
- Jak skalować w sposób zwinny
- Wzorce balansowania struktur

8. Sukces i porażka
- W jaki sposób wykorzystać porażki w rozwoju
- Sukces jako wynik zmiany organizacyjnej
- Cztery wymiary zarządzania zmianą
- Narzędzia do retrospektywy

Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Udział w przedmiotowym szkoleniu rekomendujemy osobom, które posiadają podstawową wiedzę i/lub doświadczenie z zakresu zarządzania.

Czas trwania

2 dni / 16 godzin

Język

- Szkolenie – język polski
- Materiały – język polski