

kod szkolenia: ZP-LEAN / PL DL 2d

Lean START - szkolenie podstawowe

Lean START® szkolenie otwarte wprowadzające do optymalizacji procesów w obszarach produkcyjnych i usługowych.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie przeznaczone jest dla osób chcących poznać i zrozumieć zasady Lean Manufacturing / Management oraz korzyści wynikające z wdrożenia technik „odchudzonego zarządzania”. Adresatami są zarówno pracownicy organizacji w których techniki Lean są znane jak i pracownicy firm, którzy planują wdrożenie optymalizacji procesów. Specjaliści, mistrzowie, kierownicy, liderzy, koordynatorzy – otrzymają porcję wiedzy, przykładów wdrożeń i ćwiczeń, które pozwolą im podjąć decyzję o doborze odpowiednich technik do przezwyciężenia problemów swojej organizacji.



Korzyści

Uczestnik, który ukończy szkolenie pozna zasady oraz strukturę funkcjonowania organizacji w kulturze LEAN Manufacturing/Management.

Celem szkolenia jest zaprezentowanie, poprzez przykłady, ćwiczenie oraz wykład, poszczególnych elementów modelu LEAN, w sposób umożliwiający uczestnikowi podjęcie decyzji o doborze technik wdrożeniowych dla swojej organizacji.

Znajomość najlepszych LEAN standardów zarządzania firmami produkcyjnymi oraz usługowymi pozwoli, zarówno uczestnikowi jak i jego organizacji zadbać o rozwój swoich standardów pracy. Kluczowym aspektem zarządzania LEAN jest umiejętność identyfikacji marnotrawstwa. Środkami służącymi identyfikacji tzw. „procesów czerwonych” są techniki oraz kultura LEAN. O ile techniki są bardzo konkretnymi i sprawdzonymi sposobami zarządzania to kultura organizacji jest determinowana zachowaniem pracowników. Owe techniki LEAN w znaczącym stopniu wpływają na tworzenie kultury firmy co sprawia, że oba powyższe czynniki – techniki LEAN i zachowania pracowników – uzupełniają się, tworząc skuteczne standardy pracy.

Poznanie technik LEAN Manufacturing / Management i ich kolejności wdrożenia uporządkuje oraz ułatwi pracę na każdym stanowisku – od operatora i specjalisty do koordynatora i kierownika.

Korzyści dla uczestnika szkolenia:

- Nauczysz się w jakim celu należy stosować poszczególne techniki Lean m.in. 5S, TPM, SMED, Kanban.
- Poznasz kolejność wdrażania poszczególnych metod i zrozumiesz dlaczego ma to ogromne znaczenie.
- Dowiesz się, jak tworzyć i utrzymywać atmosferę ciągłego doskonalenia Kaizen i współpracy.
- Zaczyniesz dostrzegać błędy i marnotrawstwa oraz będziesz w stanie dobrać odpowiednie sposoby do ich eliminacji.
- Dowiesz się jak przekładać duże cele firmy na swój poziom organizacji przy użyciu modelu SQDC-PDCA oraz jak skorelować je z własnymi celami, aby osiągać jeszcze większą skuteczność w pracy.
- Poznasz proste, sprawdzone i skuteczne metody rozwiązywania problemów.
- Dowiesz jak poprawić standardy komunikacji wewnątrz własnego działu oraz poza nim.

Korzyści dla organizacji:

- Kompleksowe spojrzenie na firmę poprzez uporządkowanie rozumienia LEAN wśród pracowników uczestniczących w szkoleniu.
- Wytworzenie możliwości rozmawiania wspólnym językiem ciągłego doskonalenia procesów.
- Zwiększenie świadomości pracowników w zakresie ich roli oraz możliwości tworzenia i doskonalenia najlepszych standardów pracy wewnątrz firmy.
- Uzyskanie, jako organizacja, w oczach swoich klientów statusu firmy korzystającej z dorobku kultury LEAN i Toyota Production System co stanowi walor podnoszący konkurencyjność i wiarygodność firmy.
- Zaszczepienie na grunt własnej firmy skutecznej i sprawdzonej kultury ciągłego doskonalenia, która będzie się rozprzestrzeniała wewnątrz firmy.
- Możliwość wyłonienia liderów zmiany spośród angażujących się w projekty LEAN pracowników.
- Wzrost umiejętności rozwiązywania problemów jakościowych.
- Poprawa komunikacji i ułatwienie zarządzania.
- Wzrost zaangażowania pracowników w realizację celów firmy poprzez skoncentrowanie działań w obszarach: Safety, Quality, Delivery, Costs, People.
- Wzrost wydajności pracy, poprawa jakości, redukcja kosztów jako rezultat wdrożenia projektów Lean Manufacturing / Lean Management.



Program szkolenia

1. Założenia Lean Management – od produkcji do usług
 - Motywacja do wdrożenia zmiany
 - Identyfikacja i typy marnotrawstwa (MUDA, MURI, MURA)
 - „7 +” rodzajów MUDA / wartość dodana procesy (VA vs. NVA)
 - VM (Visual Management) wszech technika LEAN
 - Dom Toyoty i rola kultury organizacyjnej w LEAN
 - Bezpieczeństwo + Morale = Zespół

2. Filar JIT – od 5S do Kanban
 - 5S – stabilność przestrzeni – systemowe utrzymanie porządku
 - Praca Standaryzowana (SWS/SIP/OPL) – stabilność procesu
 - TWI i Skill Matrix – stabilność kwalifikacji – ocena i doskonalenie kompetencji
 - VSM – mapowanie strumienia wartości i identyfikacja obszarów CI
 - OPF (One Piece Flow) – przepływ jednej sztuki
 - TAKT TIME – czas taktu
 - Heijunka – poziomowanie planowania
 - SMED – redukcja czasu przezbrojeń
 - Kanban – autonomiczny system pull – redukcja zapasów i kosztów
3. Filar JIDOKA – od Kaizen do Problem Solving
 - Kaizen – systemy sugestii pracowniczych
 - TPM – stabilność parku maszynowego (OEE), rola SUR i operatorów
 - Problem Solving – techniki rozwiązywania problemów (BS, 5Why, Ishikawa)
 - Poka Yoke – eliminacja możliwości popełnienia błędu
 - Andon – systemowe sygnalizowanie awarii i błędów
4. SQDC+P – dobór wskaźników doskonalenia (KPI)
 - Hoshin Kanri – taktyczne zarządzanie celami zespołu na każdym poziomie organizacji
 - PDCA – cykl ciągłego doskonalenia



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Nie wymagane jest specjalne przygotowanie słuchaczy. Zarówno osoby mające doświadczenie w pracy z technikami i w kulturze Lean jak osoby dla których te zagadnienia są nowe, posiadają wystarczające kwalifikacje do pracy podczas szkolenia.



Czas trwania

2 dni / 14 godzin

Język

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski