

Kaizen SSP – System Sugestii Pracowniczych

Kaizen to japońska filozofia ciągłego doskonalenia, która koncentruje się na zaangażowaniu każdego pracownika w usprawnianie procesów w organizacji. System Sugestii Pracowniczych (SSP) jest jednym z kluczowych narzędzi wdrażania Kaizen, pozwalającym na wykorzystanie pomysłów pracowników do poprawy wyników oraz budowy kultury ciągłego doskonalenia.

Dzięki skutecznie wdrożonemu systemowi SSP organizacje mogą:

- Wykorzystywać potencjał pracowników na każdym poziomie struktury,
- Zwiększać zaangażowanie i motywację zespołów,
- Tworzyć trwałe rozwiązania, które wpływają na efektywność operacyjną i strategiczną.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie skierowane jest do:

- Inżynierów procesu – pragnących angażować zespoły w identyfikację i rozwiązywanie problemów produkcyjnych.
- Kierowników produkcji – odpowiedzialnych za rozwój i usprawnienie procesów w swoim obszarze.
- Pracowników działów ciągłego doskonalenia (CI) – wdrażających systemy wspierające filozofię Lean i Kaizen.
- Pracowników działów HR – chcących wspierać zaangażowanie i motywację pracowników poprzez skuteczne narzędzia Kaizen.
- Wszystkich zainteresowanych zasadami Kaizen – którzy chcą nauczyć się projektować i wdrażać Systemy Sugestii Pracowniczych w swoich organizacjach.

Szkolenie jest idealne dla osób, które chcą zrozumieć, jak skutecznie budować SSP, unikać typowych błędów oraz angażować pracowników w procesy ciągłego doskonalenia.



Korzyści

- Zrozumienie, dlaczego Kaizen i SSP są kluczowymi narzędziami w budowaniu kultury ciągłego doskonalenia.
- Umiejętność wdrażania Systemu Sugestii Pracowniczych krok po kroku w sposób dostosowany do potrzeb organizacji.
- Poznanie skutecznych metod angażowania pracowników w identyfikację i wdrażanie usprawnień.
- Zdobycie wiedzy na temat budowy systemów motywacyjnych wspierających SSP, z uwzględnieniem specyfiki polskich realiów.
- Rozwinięcie umiejętności unikania typowych błędów i maksymalizacji efektywności SSP.



Program szkolenia

1. Wprowadzenie do Kaizen i Systemu Sugestii Pracowniczych
 - Geneza i filozofia Kaizen – dlaczego działa?
 - Kluczowe zasady skutecznego SSP w organizacjach.
2. Budowanie efektywnego Systemu Sugestii Pracowniczych
 - Określanie celów i potrzeb organizacji: Jak zdefiniować cele SSP i zaangażować kierownictwo?
 - Projektowanie systemu: Tworzenie procedur i wybór narzędzi dopasowanych do specyfiki firmy.
 - System motywacyjny: Różnice między podejściami stosowanymi w Japonii i USA.
3. Rola koordynatora i szkolenie zespołu
 - Jak wyznaczyć odpowiednią osobę do koordynacji SSP?
 - Znaczenie szkoleń dla koordynatorów i pracowników w kontekście SSP.
4. Promocja i wdrażanie SSP
 - Jak skutecznie promować nowy system w organizacji?
 - Co zrobić, jeśli wcześniejsze wdrożenia SSP zakończyły się niepowodzeniem?
5. Lessons Learned – co działa, a co nie
 - Najczęstsze błędy w implementacji SSP i jak ich unikać.



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Nie jest wymagane specjalne przygotowanie uczestników.



Czas trwania

1 dni / 7 godzin

Język

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski