

Indywidualna sesja: Omówienie raportu CliftonStrengths (Top 5 / All 34)

Indywidualna sesja rozwojowa pozwala na pogłębioną analizę wyników badania CliftonStrengths oraz ich przełożenie na konkretne sytuacje zawodowe i osobiste. W przeciwieństwie do webinaru czy warsztatu zespołowego, praca odbywa się w pełni w odniesieniu do indywidualnego profilu talentowego uczestnika.

Sesja ma charakter konsultacyjno-coachingowy i koncentruje się na zrozumieniu własnych wzorców działania oraz ich świadomym wykorzystaniu w praktyce.



Odbiorcy szkolenia

- Osoby, które wykonały badanie CliftonStrengths i chcą lepiej zrozumieć swoje wyniki
- Menedżerowie i liderzy rozwijający swój styl przywództwa
- Specjaliści pracujący nad efektywnością, komunikacją i podejmowaniem decyzji
- Osoby przygotowujące się do zmiany roli, awansu lub nowego etapu zawodowego
- Uczestnicy programów rozwojowych opartych na talentach



Korzyści

- Pogłębione zrozumienie własnych talentów i ich wpływu na działanie
- Lepsze wykorzystanie talentów w pracy i relacjach zawodowych
- Identyfikacja mocnych stron oraz potencjalnych ograniczeń
- Większa świadomość własnego stylu podejmowania decyzji i komunikacji

- Określenie kierunków dalszego rozwoju



Program szkolenia

1. Analiza indywidualnego profilu talentowego

- Omówienie dominujących talentów i ich znaczenia
- Zrozumienie wzorców myślenia i działania

2. Talenty w praktyce zawodowej

- Wpływ talentów na styl pracy, komunikację i współpracę
- Identyfikacja sytuacji, w których talenty wspierają lub utrudniają działanie

3. Kierunki rozwoju i zastosowanie talentów

- Wykorzystanie talentów w aktualnych wyzwaniach
- Określenie obszarów do świadomego wzmacniania



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Wykonanie badania CliftonStrengths (Top 5 lub All 34)
- Zapoznanie się z raportem indywidualnym
- Gotowość do pracy na własnych doświadczeniach



Czas trwania

1 dni / 1 godzin

Język

polski