kod szkolenia: ZP-LEAN-HK / PL DL 1d

Hoshin Kanri

Hoshin Kanri to japońska metoda zarządzania strategicznego, która pozwala organizacjom skutecznie wyznaczać i realizować cele strategiczne, przekładając je na działania na wszystkich poziomach organizacji. Dzięki tej metodzie każdy pracownik może zrozumieć wizję zarządu, a także powiązać swoją codzienną pracę z nadrzędnymi celami firmy, co pozwala budować mądre KPI oraz wzmacniać zaangażowanie zespołów.

Odbiorcy szkolenia

Szkolenie skierowane jest do:

- Kadry zarządzającej średniego i wyższego szczebla – osób, które są odpowiedzialne za opracowywanie i wdrażanie strategii organizacyjnej oraz chcą skutecznie powiązać cele strategiczne z działaniami operacyjnymi.
- Osób odpowiedzialnych za budowanie strategii i rozwój mierników efektywności – które pragną lepiej zrozumieć, jak przekładać wizję organizacji na konkretne cele i wskaźniki.
- Kierowników działów – chcących efektywnie wdrażać cele strategiczne w swoich zespołach i wspierać ich realizację poprzez mierzalne działania.
- Specjalistów ds. raportowania i KPI – zaangażowanych w tworzenie i rozwój systemów raportowania kluczowych wskaźników efektywności.
- Pracowników działów ciągłego doskonalenia (CI) – którzy wspierają organizację w implementacji narzędzi Lean i usprawnianiu procesów na każdym poziomie struktury.

Szkolenie jest idealne dla osób, które chcą zrozumieć, jak budować spójną strategię, skutecznie komunikować cele w całej organizacji oraz wdrażać mierzalne wskaźniki wspierające osiąganie sukcesu organizacyjnego.

Korzyści

- Zrozumienie, dlaczego Hoshin Kanri jest kluczową metodą wspierającą realizację strategii i budowanie

spójności działań w organizacji.
- Umiejętność kaskadowania celów strategicznych na poziomy taktyczne i operacyjne w sposób jasny i efektywny.
- Zdobycie wiedzy na temat tworzenia mądrych KPI oraz wykorzystania ich do skutecznego monitorowania i zarządzania wynikami organizacji.
- Rozwinięcie umiejętności budowania systemów top-down, które pozwalają skutecznie wdrażać wizję strategiczną i angażować pracowników.
- Poznanie najlepszych praktyk i metod implementacji Hoshin Kanri, które zapewniają spójność celów i mierzalne rezultaty na każdym poziomie organizacji.

Program szkolenia

1. Wprowadzenie do Hoshin Kanri
   - Wyjaśnienie pojęcia Hoshin Kanri oraz genezy tej metody.
   - Przegląd różnych odmian Hoshin Kanri – która z nich jest najlepsza dla Twojej organizacji?
2. Key Performance Indicators (KPI)
   - Dobór wskaźników wspierających efektywne zarządzanie przedsięwzięciem.
   - Ocena przydatności istniejących wskaźników w organizacji – cechy dobrego KPI.
   - Analiza pięciu wymiarów CTQ (Critical to Quality).
3. Proces myślowy Hoshin Kanri
   - Omówienie kluczowych bloków aktywności w ramach Hoshin Kanri.
   - Kaskadowanie wizji strategicznej na poziomy taktyczny i operacyjny – zachowanie spójności celów.
4. Hoshin Kanri w praktyce
   - Ewaluacja stanu obecnego organizacji.
   - Rozwój planu strategicznego.
   - Implementacja i monitorowanie realizacji celów.
   - Ocena skuteczności wdrożonych działań.
5. Hoshin Kanri – Tips & Tricks oraz Best Practices

Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Nie jest wymagane specjalne przygotowanie uczestników.

Czas trwania

1 dni / 7 godzin

Język

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski