

Cykliczne warsztaty językowe: English for HR

Szukasz narzędzi, dzięki którym kompetencje pracowników działu HR w Twojej firmie zostaną przeniesione na wyższy poziom? Proponujemy kurs języka angielskiego, który rozszerzy ich wiedzę ekspercką wprowadzając zarówno pojęcia w języku angielskim jak i wiedzę merytoryczną w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi, która zainspiruje uczestników, rozszerzy horyzonty wiedzy i praktyki. Uczestnicy otrzymają do przemyślenia i przeanalizowania tematy związane z wyzwaniem i wdrażaniem procesów HR, które następnie będą mogli omówić w trakcie dyskusji lub burzy mózgów. Oferta zawiera 8 uniwersalnych modułów tematycznych, które mogą zostać dostosowane do potrzeb Twojej organizacji.



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie przeznaczone dla pracowników działu HR oraz dla osób zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji w tej dziedzinie.



Korzyści

W czasie szkolenia uczestnicy

- zostaną wyposażeni w wiedzę ekspercką z obszaru HR
- będą mogli poddać refleksji i dyskusji omawiane zagadnienia
- zdobędą i przećwiczą w praktyce zasób słownictwa języka angielskiego związanego z branżą HR



Program szkolenia

Moduł 1: Ewolucja roli HR w organizacji - 2 godz.

- Zmiany na rynku pracy
- Rola HR- od kadr do partnera biznesowego i strategicznego
- Rola HR w dobie pandemii

Moduł 2: Rekrutacja - 2 godz.

- Proces rekrutacji
- Candidate experience
- Rodzaje rozmów rekrutacyjnych

Moduł 3: Onboarding - 2 godz.

- Proces na onboarding
- Szkolenia wdrożeniowe
- Employee experience
- Online onboarding
- Ewaluacja procesu onboarding - od procesu preonboarding do wdrożenia zdalnie

Moduł 4: Administracja personalna - 2 godz.

- Rodzaje umów o pracę i cywilnoprawnych
- Zakres umów
- Rodzaje nieobecności & systemy czasu pracy
- Typowe słownictwo związane z prawem pracy - zwroty rozpoznawalne i kłopotliwe w zakresie polskiego prawa pracy, na rynku międzynarodowym

Moduł 5: Kompetencje - 2 godz.

- Zarządzanie kompetencjami
- Rodzaje kompetencji
- Matryce kompetencji i definiowanie kompetencji

Moduł 6: Systemy motywacyjne - 2 godz.

- Składniki wynagrodzenia
- Rodzaje bonusów
- Projektowanie systemu dopasowanego do targetu grupy
- Benefits

Moduł 7: Szkolenia - 2 godz.

- Proces definiowania potrzeb szkoleniowych
- Rodzaje szkoleń
- Ewaluacja szkoleń

Moduł 8: HR w komunikacji w Stakeholderami - 2 godz.

- Sztuka prowadzenia prezentacji
- Jak przekonać stakeholderów do swojego pomysłu
- Praktyczne warsztaty - prezentacje uczestników

Dla zapewnienia efektywności i praktycznego opanowania języka przez uczestników, kurs:

- odbywa się w grupach 6-osobowych
- każdy moduł obejmuje 2 – 3 spotkania, aby poznane struktury i zwroty zostały utrwalone a ich użycie przećwiczone w praktyce.
- obejmuje cztery spotkania po 60 min – łącznie 16 spotkań (4 miesiące)

Techniki prowadzenia zajęć

- Forma wykładowa
- Symulacje, dyskusja
- Praca w grupach, praca w parach
- Burze mózgów na bazie praktycznych scenariuszy
- Narzędzia coachingowe, dzięki którym pracujemy bezpośrednio nad pokonywaniem barier językowych, uzyskując jeszcze większą skuteczność nauczania



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Program realizowany jest na poziomach:

- B1 – Intermediate
- B2 – Upper – Intermediate



Czas trwania

16 dni / 60 godzin

Język

język angielski