

Efektywna współpraca i komunikacja w oparciu o Talenty Gallupa (CliftonStrengths Top 5 lub All34)



Efektywność zespołów w coraz większym stopniu zależy nie tylko od kompetencji merytorycznych, ale od jakości współpracy, komunikacji i zdolności do wykorzystania różnorodności sposobów myślenia i działania. W praktyce wiele trudności w zespołach nie wynika z braku zaangażowania czy kompetencji, lecz z odmiennych, często nieuświadomionych stylów funkcjonowania.

Warsztat oparty na metodologii CliftonStrengths pozwala te różnice nazwać, zrozumieć i wykorzystać jako zasób, a nie źródło napięć. Punktem wyjścia są indywidualne wyniki badania Top 5, które pokazują naturalne predyspozycje uczestników w obszarze komunikacji, podejmowania decyzji, organizacji pracy i budowania relacji.

Szkolenie ma charakter w pełni dopasowany do konkretnego zespołu. Przed warsztatem trener analizuje wyniki uczestników i przygotowuje mapę talentów, która stanowi podstawę pracy. Dzięki temu uczestnicy nie pracują na modelach teoretycznych, lecz na realnym układzie swojego zespołu i rzeczywistych sytuacjach zawodowych.

Celem warsztatu jest nie tylko zwiększenie świadomości talentów, ale przede wszystkim ich przełożenie na konkretne zasady i zachowania, które poprawiają codzienną współpracę.



Odbiorcy szkolenia

- Zespoły, które chcą poprawić komunikację i współpracę
- Zespoły projektowe i operacyjne
- Zespoły menedżerskie
- Zespoły w trakcie zmiany lub integracji



Korzyści

- Zwiększenie świadomości indywidualnych talentów i ich wpływu na codzienną pracę
- Lepsze zrozumienie różnic w stylach komunikacji i działania w zespole
- Ograniczenie nieporozumień i napięć wynikających z odmiennych sposobów pracy
- Bardziej świadome wykorzystanie potencjału zespołu
- Wypracowanie zasad efektywnej współpracy dopasowanych do konkretnego zespołu
- Wzmocnienie odpowiedzialności za jakość komunikacji i relacji



Program szkolenia

1. Wprowadzenie do pracy na talentach

- Istota podejścia CliftonStrengths
- Talent jako naturalny wzorzec myślenia, odczuwania i działania
- Różnica między talentem, umiejętnością i rozwiniętą mocną stroną
- Znaczenie pracy na talentach w kontekście efektywności zespołu
- Zasady interpretacji raportu Top 5 lub All34

2. Indywidualny profil talentowy

- Charakterystyka dominujących talentów uczestników
- Wpływ talentów na:
 - sposób działania
 - podejmowanie decyzji
 - styl komunikacji
- Identyfikacja mocnych stron wynikających z talentów
- Ryzyka związane z nadmiernym lub nieświadomym użyciem talentów

3. Mapa talentów zespołu

- Analiza rozkładu talentów w zespole
- Omówienie czterech domen CliftonStrengths:
 - Wykonywanie (Executing)
 - Wywieranie wpływu (Influencing)

- Budowanie relacji (Relationship Building)
- Myślenie strategiczne (Strategic Thinking)
- Identyfikacja:
 - naturalnych przewag zespołu
 - potencjalnych luk
- Wpływ konfiguracji talentów na dynamikę pracy zespołowej

4. Komunikacja w oparciu o talenty

- Różnice w stylach komunikacji wynikające z talentów
- Sposób formułowania komunikatów przez różne profile talentowe
- Sposób odbioru informacji i interpretacji komunikatów
- Źródła nieporozumień w komunikacji zespołowej
- Dopasowanie komunikacji do różnych potrzeb i preferencji

5. Współpraca i funkcjonowanie zespołu

- Wpływ talentów na:
 - realizację zadań
 - organizację pracy
 - tempo działania
- Naturalne role zespołowe wynikające z talentów
- Podejmowanie decyzji w zespołach o zróżnicowanych profilach
- Wykorzystanie różnorodności jako źródła efektywności

6. Napięcia i trudne sytuacje w zespole

- Reakcje na stres i presję w zależności od talentów
- „Ciemna strona” talentów w relacjach
- Mechanizmy powstawania napięć i konfliktów
- Reinterpretacja trudnych zachowań przez pryzmat talentów
- Ograniczanie personalizacji konfliktów

7. Zasady efektywnej współpracy

- Budowanie wspólnych zasad komunikacji
- Uzgadnianie sposobów współpracy w zespole
- Podejmowanie decyzji i rozwiązywanie problemów
- Świadome wykorzystanie talentów w codziennej pracy

8. Podsumowanie i dalszy rozwój

- Kluczowe wnioski dotyczące funkcjonowania zespołu
- Identyfikacja obszarów do dalszego rozwoju
- Możliwości pogłębienia pracy na talentach



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Wykonanie badania CliftonStrengths Top 5 lub All34 przed warsztatem
- Zapoznanie się z raportem indywidualnym
- Gotowość do pracy na własnych doświadczeniach zespołowych i otwartość na informację zwrotną



Czas trwania

1 dni / 7 godzin

Język

polski