

Budowa i wdrożenie programu mentoringowego w organizacji - warsztat praktyczny

Budowa i wdrożenie programu mentoringowego w organizacji - warsztat praktyczny



Mentoring jest obecnie uznawany za jedną z najlepszych metod rozwojowych. Kolejne firmy decydują każdego dnia o wdrożeniu wewnętrznego programu mentoringowego. Kiedy już zapadnie decyzja co do tego, że warto pójść w tę stronę, pada pytanie jak to zrobić.

Jak wdrożyć mentoring w organizacji, aby był wartością dodaną dla biznesu, a nie tylko kolejnym ciekawie wyglądającym w culture booku procesem HR?

Jeżeli jesteś właśnie w takim miejscu budowy systemu rozwojowego, czyli zastanawiasz się nad wdrożeniem mentoringu w swojej firmie, polecamy udział w warsztacie.

PRZEZNACZENIE SZKOLENIA

Szkolenie przeznaczone dla osób zainteresowanych zagadnieniem mentoringu.

KORZYŚCI WYNIKAJĄCE Z UKOŃCZENIA SZKOLENIA

- Po warsztacie uczestnik będzie potrafił profesjonalnie i efektywnie zaprojektować wdrożenie programu mentoringowego w firmie oraz przeprowadzić wdrożenie i jego ewaluację.

- W trakcie warsztatu uczestnicy będą mieli okazję zbudowania wstępnego planu działania w swojej organizacji.

OCZEKIWANE PRZYGOTOWANIE SŁUCHACZY

Warsztat nie wymaga wcześniejszego przygotowania.

AGENDA SPOTKANIA

Sala szkoleniowa

- Wprowadzenie do zagadnienia jakim jest "rozwój w organizacji".
 - pojęcie kompetencji,
 - metody i techniki rozwojowe,
 - preferencje rozwojowe,
 - model zmiany Kurta Lewina,
 - rozwój jako jeden z 3ech głównych motywatorów do działania).
- Mentoring jako element systemu rozwojowego - Strategia HR i jej przełożenie na konkretne rozwiązania implementowane w ramach systemu rozwojowego.
- Kiedy warto rozważyć implementację programu mentoringowego w firmie.
- Zalety i wady wdrożenia programu mentoringowego w organizacji,
- warunki brzegowe jakie musi spełnić organizacja aby program mentoringowy spełniał swoje cele.
- Wdrożenie programu mentoringowego jako projekt
 - cel;
 - wskaźniki efektywności;
 - plan projektu;
 - zespół projektowy;
 - działania projektowe;
 - profil mentora
- Wdrożenie programu w firmie - scenariusz działań krok po kroku.
- Ewaluacja programu - Program mentoringowy jako wartość dodana dla biznesu.
- Mitigacja ryzyk - czyli co w projekcie może pójść nie tak.
 - Na co zwrócić szczególną uwagę w ramach implementacji programu mentoringowego.

Kod szkolenia	HR-PM-M / Mentoring_PL
Czas trwania	2 dni
Poziom	Podstawowy
Autoryzacja	Altkom