

# Analiza luk – gdzie jestem we wdrażaniu zrównoważonego rozwoju i raportowania ESG

Nowe regulacje unijne, w tym dyrektywa CSRD oraz obowiązek raportowania zgodnie ze standardami ESRS, znacząco podnoszą wymagania dotyczące ujawniania zagadnień środowiskowych, społecznych i zarządczych. Wiele organizacji realizuje już część tych wymogów, nie zawsze zdając sobie sprawę z poziomu swojej dojrzałości w obszarze ESG. Analiza luk pozwala zdiagnozować, które elementy są już spełnione, a które wymagają dopracowania, aby organizacja mogła skutecznie przygotować się do raportowania oraz wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju. Szkolenie prowadzi uczestników przez proces oceny zgodności z CSRD i ESRS oraz uczy, jak samodzielnie przeprowadzać analizę luk i formułować rekomendacje dla organizacji.



## Odbiorcy szkolenia

Szkolenie przeznaczone jest dla:

- CEO, członków zarządów i kadry kierowniczej,
- menedżerów i specjalistów odpowiedzialnych za ESG, zrównoważony rozwój, raportowanie i compliance,
- osób koordynujących strategię, procesy i polityki organizacyjne,
- ekspertów przygotowujących organizację do raportowania zgodnie z ESRS i wymaganiami dyrektywy CSRD.



## Korzyści

1. Podstawy raportowania ESG i CSRD – poznasz kluczowe założenia dyrektywy CSRD oraz strukturę standardów ESRS, aby ocenić, jak odnosi się do nich Twoja organizacja.
2. Metodyka przeprowadzania analizy luk – dowiesz się, jak identyfikować mocne strony, braki i obszary wymagające rozwoju w kontekście zrównoważonego rozwoju i raportowania ESG.
3. Ocena procesów i polityk organizacji – nauczysz się analizować strategię, procedury, praktyki zarządcze oraz polityki HR i compliance pod kątem zgodności z ESRS.
4. Przygotowanie raportu z analizy luk – zrozumiesz, jak tworzyć dokument zawierający wnioski, rekomendacje oraz ocenę stopnia zgodności z taksonomią UE i minimalnymi gwarancjami.
5. Gotowość do wdrażania ESG – zyskasz umiejętność oceny ryzyk, identyfikacji potrzeb organizacji oraz planowania kolejnych kroków w kierunku pełnego wdrożenia CSRD, ESRS i procesów raportowania.



## Program szkolenia

### Dzień pierwszy

1. Dyrektywa CSRD
  - Rys historyczny – co poprzedziło dyrektywę CSRD
  - Główne cele wdrożenia dyrektywy CSRD
  - Podstawowe założenia i wymagania dyrektywy CSRD
2. ESRS – Europejskie Standardy Zrównoważonego Raportowania
  - Główne założenia standardów ESR
  - Standardy przekrojowe ESRS1 i ESRS2
3. Standardy tematyczne:  
ESRS dotyczące środowiska
  - ESRS E1 – zmiany klimatyczne
  - ESRS E2 – zanieczyszczenia
  - ESRS E3 – woda i zasoby morskie
  - ESRS E4- różnorodność biologiczna i ekosystemy
  - ESRS E5 – wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym  
ESRS dotyczące społecznej odpowiedzialności
  - ESRS S1 – własni pracownicy
  - ESRS S2 – pracownicy w łańcuchu dostaw
  - ESRS S3 – dotknięte społeczności
  - ESRS S4 – konsumenci i użytkownicy końcowi  
ESRS dotyczące zarządzania organizacją
  - ESRS G1 – prowadzenie działalności gospodarczej
4. Omówienie metody przeprowadzenia analizy luk

- Zasady przeprowadzenia analizy
- Elementy poddane analizie

### Dzień drugi

#### 5. Przeprowadzenie symulowanej analizy luk

Zestaw zagadnień i pytań dotyczących ujawnień zawartych w standardach środowiskowych

Grupa ujawnień dotyczących ESRS E1

- Działania odnoszące się do łagodzenia zmiany klimatu i adaptacja do zmian klimatycznych
- Zarządzanie energią

Grupa ujawnień dotyczących ESRS E2

- Zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby, organizmów żywych i zasobów żywnościowych
- Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy
- Mikrodrobiny plastiku

Grupa ujawnień dotyczących ESRS E3

- Zużycie i pobór wody
- Zrzuty wody
- Wykorzystanie zasobów morskich

Grupa ujawnień dotyczących ESRS E4

- Utrata bioróżnorodności
- Oddziaływanie na stan gatunków i na ekosystemy

Grupa ujawnień dotyczących ESRS E5

- Wykorzystanie zasobów
- Odpady

Zestaw zagadnień i pytań dotyczących ujawnień zawartych w standardach społecznych

Grupa ujawnień dotyczących ESRS S1

- Pracownicy własni
- Pracownicy kontraktowi, pracownicy agencyjni, itd.

Grupa ujawnień dotyczących ESRS S2

- Wszystkie inne osoby niebędące pracownikami, a współpracujące z organizacją, nieuwzględnione w ESRS S1

Grupa ujawnień dotyczących ESRS S3

- Lokalne społeczności
- Ludność rdzenna

Grupa ujawnień dotyczących ESRS S4

- Prywatność
- Jakość i bezpieczeństwo produktów
- Odpowiedzialne praktyki marketingowe i dostęp do produktów i usług

Zestaw zagadnień i pytań dotyczących ujawnień zawartych w standardach dotyczących zarządzania organizacją

Grupa ujawnień dotyczących ESRS G1

- Kultura korporacyjna i odpowiedzialne prowadzenie działalności
- Korupcja i przekupstwo

- Wpływy polityczne i działalność lobbująca
- Stosunki z dostawcami
- Praktyki płatnicze

6. Zawartość raportu z analizy luk.

7. Podsumowanie i zakończenie szkolenia



### Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania.



### Czas trwania

2 dni / 12 godzin

### Język

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski