kod szkolenia: HR-TTT-2 / AT_II3

Akademia Trenera II

„Do sukcesu nie ma żadnej windy. Trzeba iść po schodach.”
- Autor nieznany

Odbiorcy szkolenia

Szkolenie "Akademia Trenera II" jest przeznaczone dla trenerów, którzy chcą rozwijać swoje kompetencje w zakresie projektowania i prowadzenia szkoleń z wykorzystaniem nowoczesnych metod edukacyjnych. Jego celem jest doskonalenie umiejętności pracy z grupą oraz radzenia sobie z trudnymi sytuacjami podczas szkoleń.

Korzyści

Po ukończeniu zajęć uczestnicy:

- Potrafią dobierać odpowiednie narzędzia i metody w zależności od celów szkolenia oraz aktualnej sytuacji w grupie
- Potrafią radzić sobie z konfliktami oraz innymi trudnymi sytuacjami w grupie
- Potrafią wykorzystać wiedzę na temat procesów grupowych do sprawnego prowadzenia zajęć.

Program szkolenia

1. Metodologia pracy trenera
   - Przegląd metodologii projektowania szkoleń – od instruktażu po Cykl Kolba i experiencial learning:
     - Learn&Entertain, EDUCARE, coaching, gamifikacja
   - Dobór odpowiedniej metodologii do celów szkolenia
2. Metody pracy trenera – cz. 1
   - Wykład
   - Prezentacja

- Praca indywidualna
- Dyskusja
- Symulacje interakcji
- Praca w grupach: grupy zadaniowe, grupy dyskusyjne
- Studium przypadku
- Gry symulacyjne
- Ice Breakery i Energizery

3. Metody pracy trenera – cz. 2
   - Wykorzystanie filmów i animacji
   - „Burza mózgów” oraz techniki pokrewne
   - Techniki analizy problemów
   - Metody coachingowe w pracy trenera
4. Proces grupowy i role grupowe
   - Procesy grupowe – fakty i mity
   - Kluczowe procesy działające w zespołach i grupach (np. polaryzacja grupowa, próżniactwo społeczne, facylitacja społeczna, polaryzacja międzygrupowa, mechanizmy spójności grupy)
   - Zastosowanie wiedzy dotyczącej mechanizmów działania grup w praktyce szkoleniowej
5. Konflikt w grupie
   - Przyczyny powstawania konfliktów w grupie
   - Style reakcji na konflikt
6. Trudne sytuacje w grupie
   - Radzenie sobie z czynnym i biernym oporem w grupie:
     - Łamanie zasad kontraktu
     - Podważanie autorytetu trenera
     - Koncentracja na sprawach zawodowych
     - Brak zaangażowania uczestników
     - Krytykowanie trenera, używanie chwytów erystycznych
     - Zła organizacja szkolenia
     - Wcześniejsze wyjścia
     - Notoryczne spóźnienia
   - Metody radzenia sobie z trudnymi sytuacjami: np. drabinka interwencji trenerskich, technika bumerangu, technika "spojrzenia z góry"
7. Podsumowanie warsztatu
   - Opracowanie planów wdrożenia nowej wiedzy i metod w miejscu pracy
   - Opracowanie indywidualnych „szczepionek” i „rytuałów” wspierających wprowadzenie zmian

Oczekiwane przygotowanie uczestnika

udział w Akademia Trenera I

Czas trwania

3 dni / 18 godzin

Język

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski