

Akademia HR - Analityka w procesach HR – maksymalizacja efektywności poprzez analizę danych



Odbiorcy szkolenia

Rozwój kompetencji analitycznych w obszarze HR, umożliwiające skuteczne wykorzystanie danych w podejmowaniu decyzji, kształtowaniu polityk personalnych i zarządzaniu różnorodnością oraz nowymi formami pracy.



Korzyści

- Umiejętność identyfikacji kluczowych danych niezbędnych do efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi.
- Umiejętności analizy danych
- Nauczenie się różnic między analizą danych jakościowych i ilościowych oraz ich zastosowań w HR.
- Rozwinięcie kompetencji w wykorzystaniu podstawowych metod statystycznych i narzędzi, takich jak Excel.
- Umiejętność interpretacji danych rynkowych i ich wpływu na strategię HR.
- Umiejętność efektywnego przekazywania wniosków i rekomendacji opartych na danych.
- Poznanie metod mierzenia zwrotu z inwestycji (ROI) z różnych procesów HR.
- Umiejętność oceny efektywności inwestycji w zasoby ludzkie.



Program szkolenia

1. Podstawy danych HR i technik analitycznych

1. Gromadzenie i analiza danych HR: Jakie są dane HR, jak je zbierać i analizować.
2. Techniki analizy danych jakościowych i ilościowych: Różnice i zastosowanie w kontekście HR.
3. Wykorzystanie statystyk w HR: Podstawowe metody statystyczne i narzędzia, takie jak Excel.
2. Zaawansowana analiza i interpretacja danych HR
 1. Analiza danych w systemach HR: Przegląd i praktyczne zastosowania.
 2. Interpretacja danych rynkowych i ich wpływ na HR: Analiza trendów i wykorzystanie ich w strategii HR.
 3. Analiza przypadków zastosowania danych w zarządzaniu wiekiem, różnorodnością i nowymi formami pracy.
3. Strategie oparte na danych i przekazywanie wniosków
 1. ROI z inwestycji w procesy HR: Jak mierzyć zwrot z inwestycji w różne aspekty zarządzania HR.
 2. Przygotowanie raportów i prezentacji wniosków: Dostosowanie raportów do różnych grup odbiorców.



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania.



Czas trwania

2 dni / 14 godzin

Język

język polski