

AI Leadership w IT - jak rozwijać adaptacyjne zespoły technologiczne i wspierać ludzi podczas transformacji AI

Rozwój sztucznej inteligencji zmienia sposób pracy zespołów technologicznych szybciej niż jakakolwiek wcześniejsza transformacja cyfrowa. O sukcesie wdrożeń AI coraz częściej decyduje nie sama technologia, ale gotowość ludzi do zmiany, jakość przywództwa oraz zdolność organizacji do uczenia się i adaptacji.

Szkolenie koncentruje się na kompetencjach liderów IT, którzy chcą skutecznie wspierać zespoły w środowisku ciągłych zmian technologicznych. Uczestnicy poznają psychologiczne aspekty adaptacji do AI, sposoby ograniczania oporu wobec zmian, budowania bezpieczeństwa psychologicznego oraz rozwijania kultury continuous learning i eksperymentowania



Odbiorcy szkolenia

Szkolenie jest skierowane do:

- Team Leaderów
- Engineering Managerów
- Scrum Masterów
- Agile Coachów
- liderów zespołów IT
- managerów technologicznych
- CTO
- osób odpowiedzialnych za rozwój organizacji i transformacje AI

- HR Business Partnerów wspierających zespoły technologiczne
- liderów odpowiedzialnych za wdrażanie zmian organizacyjnych w IT



Korzyści

Po ukończeniu szkolenia uczestnik:

- lepiej rozumie wpływ AI na ludzi, zespoły i organizacje technologiczne
- potrafi skuteczniej wspierać pracowników w okresie zmian technologicznych
- zna mechanizmy psychologiczne związane z adaptacją do AI
- potrafi ograniczać opór wobec zmian i budować zaangażowanie zespołu
- rozwija kompetencje związane z learning agility i continuous learning
- umie budować środowisko sprzyjające eksperymentowaniu i uczeniu się
- potrafi wzmacniać bezpieczeństwo psychologiczne zespołu
- zna sposoby ograniczania chaosu, niepewności i przeciążenia zmianą
- rozwija nowoczesne kompetencje przywódcze niezbędne w erze AI



Program szkolenia

1. AI i kompetencje przyszłości w środowisku IT

- wpływ AI na sposób pracy zespołów technologicznych
- nowe kompetencje liderów i specjalistów IT
- learning agility jako przewaga konkurencyjna
- growth mindset i curiosity mindset
- budowanie zespołów gotowych na ciągłą zmianę

2. Psychologia zmiany i reakcje ludzi na AI

- AI jako zmiana organizacyjna i kulturowa
- opór wobec nowych technologii
- lęk przed utratą kompetencji
- technostres i przeciążenie informacyjne
- psychologia niepewności i utraty kontroli

3. Leadership i komunikacja podczas transformacji AI

- skuteczna komunikacja zmian
- budowanie zaangażowania zamiast oporu
- wzmacnianie poczucia wpływu i sprawczości
- transparentność i zaufanie
- najczęstsze błędy liderów podczas wdrażania AI

4. Bezpieczeństwo psychologiczne i kultura adaptacyjna

- psychological safety jako fundament uczenia się
- kultura eksperymentowania i rozwoju
- ograniczanie lęku przed popełnianiem błędów
- wspieranie feedbacku i otwartości
- budowanie zdrowej narracji wokół AI

5. Przeciążenie zmianą i odporność psychiczna zespołów

- change fatigue i przeciążenie transformacją
- cyfrowe zmęczenie i presja produktywności
- resilience w środowisku IT
- wspieranie dobrostanu pracowników
- funkcjonowanie w warunkach niepewności

6. AI-Ready Leadership - lider przyszłości

- przywództwo w świecie wysokiej zmienności
- budowanie organizacji future-ready
- rozwijanie kultury continuous learning
- wspieranie autonomii i odpowiedzialności pracowników
- kompetencje, których AI nie zastąpi
- długoterminowe przygotowanie organizacji do zmian



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Od uczestników nie jest wymagana wiedza techniczna z zakresu sztucznej inteligencji.

Rekomendowane jest:

- doświadczenie w zarządzaniu zespołem lub projektami IT
- udział w inicjatywach związanych ze zmianą organizacyjną lub technologiczną
- podstawowa znajomość wyzwań związanych z wdrażaniem AI w organizacjach

Szkolenie skupia się przede wszystkim na aspekcie przywództwa, komunikacji i pracy z ludźmi.



Czas trwania

2 dni / 8 godzin

polski