

Agile Leadership w edukacji – zwinne przywództwo dla uczelni przyszłości

Szkoły wyższe stają dziś przed koniecznością szybkiego reagowania na zmieniające się otoczenie: transformację cyfrową, ewolucję rynku pracy, oczekiwania studentów z generacji Z i Alpha oraz wymogi jakościowe i organizacyjne. Tradycyjne modele zarządzania, oparte na hierarchii i sztywnych procedurach, tracą na skuteczności. Szkolenie „Agile Leadership w edukacji” odpowiada na tę potrzebę, oferując uczestnikom z uczelni narzędzia i postawy zwinnego przywództwa dostosowane do rzeczywistości akademickiej. Program umożliwia zastosowanie idei agile zarówno w dydaktyce, jak i administracji, wspierając rozwój nowoczesnego, adaptacyjnego środowiska uczelnianego.



Odbiorcy szkolenia

- Wykładowcy akademicki: nauczyciele akademicki prowadzący zajęcia dydaktyczne, koordynatorzy kierunków, tutorzy, mentorzy, członkowie zespołów ds. jakości kształcenia.
- Pracownicy administracyjni i kadra kierownicza: osoby odpowiedzialne za zarządzanie jednostkami organizacyjnymi uczelni (np. dziekanaty, biura projektów, działy HR), menedżerowie programów, pełnomocnicy rektora i osoby zarządzające zmianą w uczelni.



Korzyści

1. Zwinne przywództwo – poznasz, jak dopasować styl zarządzania i dydaktyki do dynamicznych zmian w środowisku edukacyjnym.
2. Efektywna współpraca – dowiesz się, jak wzmacniać komunikację i współdziałanie w zespołach akademickich.

3. Agile w projektach – odkryjesz, jak prowadzić inicjatywy edukacyjne i organizacyjne w duchu agile.
4. Wprowadzanie zmian – poznasz, jak wdrażać transformacje w sposób angażujący, zwinny i oparty na współpracy.
5. Nowoczesne narzędzia – dowiesz się, jak stosować praktyczne techniki wspierające elastyczne zarządzanie dydaktyką i procesami administracyjnymi.



Program szkolenia

1. Czym jest Agile Leadership i dlaczego uczelnie go potrzebują?
 - Teoretyczne podstawy zwinnego przywództwa i jego zastosowanie w edukacji wyższej
2. Agile w dydaktyce: jak zwinne podejście wspiera jakość kształcenia
 - Projektowanie iteracyjne, feedback, praca zespołowa w edukacji, angażowanie studentów
3. Agile w administracji i zarządzaniu uczelnią
 - Zarządzanie projektami edukacyjnymi, optymalizacja procesów, praca w interdyscyplinarnych zespołach
4. Rola lidera zwinnego w uczelni – kompetencje, nawyki, pułapki
 - Od menedżera do lidera-facylitatora: jak wspierać rozwój innych i zarządzać przez wartości
5. Zwinne narzędzia i techniki w praktyce
 - Kanban, retrospektywy, stand-upy, time-boxing, planowanie iteracyjne
6. Warsztat: Projektowanie zwinnej inicjatywy edukacyjnej lub administracyjnej
 - Praca w grupach: planowanie, analiza ryzyk, wyznaczanie celów i iteracji
7. Zwinność w zmianie i kryzysie – jak reagować na niepewność w środowisku akademickim
 - Zarządzanie zmianą, kultura uczenia się i ciągłego doskonalenia



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Znajomość podstawowych procesów uczelnianych (zarówno dydaktycznych, jak i administracyjnych)
- Otwartość na refleksję nad własnym stylem pracy i komunikacji
- Gotowość do aktywnego udziału w ćwiczeniach warsztatowych
- Chęć wdrażania zmian w środowisku pracy



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Język

język - polski

materiały - polski