

Agile Change Leadership – prowadzenie zespołów przez zmiany w szkolnictwie wyższym

Szkolnictwo wyższe stoi dziś przed koniecznością adaptacji do dynamicznych zmian społecznych, technologicznych i organizacyjnych. Transformacje cyfrowe, zmieniające się oczekiwania studentów, rosnące wymagania akredytacyjne oraz presja na efektywność wymagają nowego typu przywództwa – zwinnego, opartego na współpracy, refleksji i szybkiej adaptacji. Szkolenie „Agile Change Leadership” wspiera osoby na poziomie strategicznym w uczelniach w skutecznym prowadzeniu zespołów przez procesy zmiany – od koncepcji po wdrożenie – z wykorzystaniem podejścia agile i metod wspierających elastyczne zarządzanie.



Odbiorcy szkolenia

- Kadra zarządzająca i strategiczna: prorektorzy, dziekani, kierownicy jednostek organizacyjnych, menedżerowie projektów uczelnianych, liderzy zespołów międzyobszarowych
- Dydaktycy pełniący funkcje kierownicze lub inicjujący projekty rozwojowe: koordynatorzy kierunków studiów, liderzy zespołów ds. jakości, innowacji dydaktycznych, transformacji cyfrowej.



Korzyści

1. Inicjowanie i prowadzenie zmiany – poznasz, jak skutecznie projektować i wdrażać transformacje na poziomie całej uczelni.
2. Zwinne strategie działania – dowiesz się, jak tworzyć elastyczne, angażujące i adaptacyjne plany rozwojowe.

3. Przywództwo adaptacyjne – odkryjesz, jak budować komunikację, wspierać zespoły i reagować na opór podczas zmiany.
4. Narzędzia Agile Leadership – poznasz praktyczne techniki, takie jak backlog zmian, retrospektywy czy mapy interesariuszy.
5. Kultura współpracy – dowiesz się, jak wzmacniać przejrzystość, odpowiedzialność i współdziałanie w zespołach akademickich.



Program szkolenia

1. Zmiana w świecie uczelni – diagnoza rzeczywistości i wyzwań
 - Współczesne zmiany w szkolnictwie wyższym: presje, interesariusze, konteksty
 - Bariery i dźwignie zmiany na poziomie struktury
2. Agile Leadership – fundamenty zwinnego przywództwa w uczelni
 - Rola lidera zmiany: od kontroli do służebności
 - Agile Mindset: wartości, zasady i ich zastosowanie w szkolnictwie
3. Zwinne narzędzia zarządzania zmianą – warsztat praktyczny
 - Product backlog dla zmiany akademickiej
 - Mapowanie interesariuszy i analizy zaangażowania
 - Sprints i retrospektywy w zarządzaniu projektami uczelnianymi
4. Komunikacja i zaangażowanie zespołu w zmianie
 - Jak prowadzić transparentne i konstruktywne rozmowy
 - Praca z oporem i budowanie zaufania
5. Strategiczna mapa zmiany – od pomysłu do wdrożenia
 - Praca w grupach nad realnym przypadkiem zmiany uczelnianej
 - Planowanie pierwszego sprintu i narzędzi monitorujących



Oczekiwane przygotowanie uczestnika

- Doświadczenie w zarządzaniu zespołem lub prowadzeniu projektów instytucjonalnych
- Gotowość do dzielenia się realnymi wyzwaniami z własnego obszaru
- Otwartość na przyjęcie nowych modeli zarządzania i narzędzi zwinnych



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Język

język - polski

materiały - polski