kod szkolenia: ZP-AChA / PL DL 2d

Agile Change Agent - szkolenie akredytowane z egzaminem

Celem dla wielu współczesnych organizacji jest bycie zwinnym, bycie AGILE w podejściu do realizowanych zmian. Zwinne zarządzanie zmianą ma umożliwić jak najszybsze osiągnięcie korzyści wynikających ze zmiany, co stanowi niezwykle atrakcyjną i pożądaną perspektywę. Jak to jednak zrobić?

Szkolenie Agile Change Agent zapewnia praktyczny, zwinny sposób określania zakresu, planowania i zarządzania inicjatywami zmian dla Ciebie i Twoich współpracowników.

Odbiorcy szkolenia

Szkolenie Agile Change Agent jest dla każdego, kto uczestniczy w jakichkolwiek zmianach lub wdraża je w organizacjach, bez względu na stanowisko i pełnione obowiązki. Na szkoleniu nie jest wymagane posiadanie wcześniejszej wiedzy dotyczącej koncepcji teoretycznych, narzędzi i technik używanych w zarządzaniu zmianą. Wiedza z zakresu zwinnego stylu pracy jest elementem mile widzianym, ale nie warunkującym uczestnictwa w szkoleniu

Warsztat w szczególności będzie interesujący dla:

- wszystkich, którzy uczestniczą w zmianie i zmiana ma wpływ na nich i ich zespół,
- osób zarządzających projektami, programami, portfelami projektów,
- analityków biznesowych i osób zajmujących się komunikacją w organizacjach,
- menedżerów wyższego szczebla, którzy zostaną poproszeni o sponsorowanie inicjatywy zmiany.

Korzyści

- Dowiesz się, jak podejścia zwinne wpływają na sposób zarządzania i dostarczania zmian oraz na osoby zaangażowane i dotknięte zmianą.
- Stworzysz tzw. mapę drogową zawierającą wszystkie procesy, czynności i informacje potrzebne do zarządzania inicjatywą zmiany w zwinny sposób.
- Zastosujesz techniki identyfikacji i priorytetyzacji działań zgodnie z wartością biznesową.
- Będziesz tworzyć i wspierać środowisko do zmian.
- Nauczysz się jak tworzyć właściwe relacje z interesariuszami i członkami zespołu i zarządzać nimi, stosując empatię i zaufanie.
- Wykorzystasz listy kontrolne, kwestionariusze i modele, które można dostosować do konkretnych inicjatyw zmian.
- Opracujesz strategie budowania odporności i motywacji, jednocześnie zarządzając oporem.
- Nauczysz się zarządzać zmianami zarówno w skali makro, jak i mikro.
- Przeprowadzisz zmianę, która jest zwinna, elastyczna i dostarcza korzyści często w trakcie procesu.

Program szkolenia

Program obejmuje 5 modułów, które łaczą się ze sobą w spójny model przechodzący od koncepcji do wdrożenia i przyjęcia nowych sposobów pracy.

1. Koncepcje: przedstawia połączenie zasad Agile i najlepszych praktyk zarządzania zmianą.
2. Mapa drogowa: prosta, skuteczna technika planowania Agile określająca, w jaki sposób i kiedy praca zostanie zakończona, a korzyści zostaną zrealizowane.
3. Potrzeba biznesowa: techniki służące identyfikacji korzyści dla projektu zmiany, wykorzystywane do ustalania priorytetów pracy oraz motywowania siebie i innych do uczestnictwa w zmianie.
4. Budowanie relacji: sposoby zaangażowania ludzi, co i w jaki sposób należy komunikować, samoświadomość i rozwój własny lidera w zmianie, empatia jako narzędzie budowania relacji.
5. Środowisko: techniki tworzenia atmosfery, która uspokaja, zachęca i motywuje tych, którzy muszą przyjąć nowe sposoby pracy.

Egzamin Agile Change Agent

Oczekiwane przygotowanie uczestnika

Wymagane jest doświadczenie praktyczne w pracy w projektach zwinnych

Szkolenie obejmuje

W cenę szkolenia wliczone są:

- Akredytowane materiały szkoleniowe
- Egzamin Agile Change Agent

Dodatkowe opcje:

- Powtórka egzaminu – opcja Retake Ready: 250 zł netto (Uwaga: Opcję Retake Ready można wykupić tylko przed szkoleniem.)

Język

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski
- Egzamin: polski

Czas trwania

2 dni / 14 godzin

Opis egzaminu

- Egzamin testowy jednokrotnego wyboru składający się z 50 pytań
- Czas trwania egzaminu wynosi 40 minut
- Do zdania egzaminu konieczne jest uzyskanie minimum 25 punktów z 50 (tj. 50%)