

Akademia Trenera II



Poszerzaj swoją wiedzę
z naszymi pakietami szkoleń e-learningowych!

„Do sukcesu nie ma żadnej windy. Trzeba iść po schodach.” - Autor nieznany

THE AIM OF A TRAINING PROJECT

Szkolenie wyposaża uczestników w wiedzę i narzędzia umożliwiające:

- Prowadzenie szkoleń zgodnie z aktualnymi trendami
- Dobierania odpowiednich metod pracy trenerskiej w zależności od specyfiki grupy i potrzeb uczestników
- Dobranie, odpowiednich do celów szkolenia, metod pracy trenerskiej
- Poznanie specyfiki procesów grupowych
- Radzenia sobie z trudnymi sytuacjami występującymi w trakcie szkolenia

THE AIM OF THE COURSE

.

THE BENEFITS RESULTING FROM THE TRAINING COMPLETION

Po ukończeniu zajęć uczestnicy:

- Potrafią dobierać odpowiednie narzędzia i metody w zależności od celów szkolenia oraz aktualnej sytuacji w grupie
- Potrafią radzić sobie z konfliktami oraz innymi trudnymi sytuacjami w grupie
- Potrafią wykorzystać wiedzę na temat procesów grupowych do sprawnego prowadzenia zajęć.

EXPECTED PREPARATION FROM STUDENTS

udział w Akademii Trenera I

AGENDA SPOTKANIA

Classroom

1. Metodologia pracy trenera
 - Przegląd metodologii projektowania szkoleń – od instruktazu po Cykl Kolba i experiential learning:
 - Learn&Entertain, EDUCARE, coaching, gamifikacja
 - Dobór odpowiedniej metodologii do celów szkolenia
2. Metody pracy trenera – cz. 1
 - Wykład
 - Prezentacja
 - Praca indywidualna
 - Dyskusja
 - Symulacje interakcji
 - Praca w grupach: grupy zadaniowe, grupy dyskusyjne
 - Studium przypadku
 - Gry symulacyjne
 - Ice Breakery i Energizery
3. Metody pracy trenera – cz. 2
 - Wykorzystanie filmów i animacji
 - „Burza mózgów” oraz techniki pokrewne
 - Techniki analizy problemów
 - Metody coachingowe w pracy trenera
4. Proces grupowy i role grupowe
 - Procesy grupowe – fakty i mity
 - Kluczowe procesy działające w zespołach i grupach (np. polaryzacja grupowa, próżniactwo społeczne, facylitacja społeczna, polaryzacja międzygrupowa, mechanizmy spójności grupy)
 - Zastosowanie wiedzy dotyczącej mechanizmów działania grup w praktyce szkoleniowej
5. Konflikt w grupie
 - Przyczyny powstawania konfliktów w grupie
 - Style reakcji na konflikt
6. Trudne sytuacje w grupie
 - Radzenie sobie z czynnym i biernym oporem w grupie:
 - Łamanie zasad kontraktu
 - Podważanie autorytetu trenera
 - Koncentracja na sprawach zawodowych
 - Brak zaangażowania uczestników
 - Krytykowanie trenera, używanie chwytów erystycznych
 - Zła organizacja szkolenia
 - Wcześniejsze wyjścia
 - Notoryczne spóźnienia
 - Metody radzenia sobie z trudnymi sytuacjami: np. drabinka interwencji trenerskich, technika bumerangu, technika "spojrzenia z góry"
7. Podsumowanie warsztatu
 - Opracowanie planów wdrożenia nowej wiedzy i metod w miejscu pracy
 - Opracowanie indywidualnych „szczepionek” i „rytuałów” wspierających wprowadzenie zmian

Training name	HR-TTT-2 / AT_I13
Duration	3 days
Level	Intermediate
Authorization	Altkom