

Akademia HR - Integracja procesów migracyjnych w strategii personalnej organizacji



Cel edukacyjny

Głównym celem szkolenia jest zrozumienie kompleksowych aspektów migracji oraz umiejętność skutecznego zarządzania różnorodnością kulturową. Uczestnicy dowiedzą się jak obecnie ważne jest budowanie wzajemnego wsparcia i więzi międzykulturowych w organizacji oraz co wpływa na zwiększenie mobilności organizacyjnej oraz poszerzenie obszaru działalności rynkowej.

Przeznaczenie szkolenia

Zespoły HR, pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, właściciele przedsiębiorstw, jeśli są odpowiedzialni w przedsiębiorstwie za działania HR.

Program szkolenia

Dzień 1

Wprowadzenie do problematyki migracji - od najnowszych trendów po nieoczywiste motywacje migrantów (1h)

Jak migracje kształtują politykę HR (1,5h)

- Jak globalne migracje ludności wpływają na strategię zarządzania zasobami ludzkimi oraz jakie wyzwania stawiają przed działami HR.

Spółeczno-gospodarcze czynniki wpływające na migrację (1h)

- Analiza głównych czynników społeczno-gospodarczych, które napędzają migracje oraz dyskusja nad ich wpływem na rynek pracy.

Motywacje migrantów i Polska jako destynacja pracy (1h)

- Co sprawia, że Polska staje się atrakcyjnym miejscem pracy dla migrantów? Poznajmy tę historię i zrozummy motywacje migracyjne.

Wyzwania i rozwiązania w obszarze integracji pracowników migracyjnych (1,5h)

- Przelamując bariery: Omówienie problemów związanych z integracją pracowników migracyjnych i poszukiwanie skutecznych strategii rozwiązania tych wyzwań.

Dzień 2**Prawo, praca i migracje: Ścieżka Prawna dla Pracowników Zagranicznych (1h)**

- Jak skutecznie oceniać kwalifikacje pracowników spoza kraju? Praktyczne wskazówki i najlepsze praktyki.

Metody oceny umiejętności pracowników zagranicznych (1h)

- Przelamując bariery: Omówienie problemów związanych z integracją pracowników migracyjnych i poszukiwanie skutecznych strategii rozwiązania tych wyzwań.

Dopasowanie idealne: kompetencje pracowników a wymagania stanowisk (1h)

- Odkryjemy narzędzia i strategie, które pomagają w dopasowaniu ofert pracy do umiejętności pracowników migracyjnych.

Kreowanie przyjaznego środowiska dla pracowników migracyjnych (1,5h)

- Jak stworzyć atmosferę sprzyjającą efektywnej pracy zespołowej w wielokulturowym środowisku?
- Konstruktywne wsparcie i inkluzja: Organizacyjne i językowe wsparcie dla pracowników migracyjnych: najlepsze praktyki i sposoby na budowanie pozytywnej atmosfery.

Mosty międzykulturowe (1h)

- Promowanie współpracy międzykulturowej jako klucz do sukcesu organizacji: jak rozwijać otwartość i zrozumienie w firmie?

Podsumowanie i zakończenie: Nowe perspektywy, nowe możliwości w kontekście rzeczywistości zawodowej uczestników szkolenia (0,5h)

- Wspólne refleksje nad zdobytą wiedzą i inspirujące wnioski na przyszłość.

Efekty uczenia się**Wiedza:**

- Uczestnik charakteryzuje trendy społeczno-gospodarcze oraz zjawiska kształtujące procesy migracyjne oraz ich wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw.
- Rozpoznaje podstawowe motywy podejmowania pracy w Polsce przez różne grupy migrantów.
- Określa główne wyzwania polityki HR własnej organizacji związane z procesami migracyjnymi.

- Rozpoznaje aktualne regulacje prawne (w tym związane z zezwoleniami na pracę, legalizacją pobytu, uznawaniem kwalifikacji i dyplomów itp.) dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy – ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy.
- Identyfikuje metody pozwalające weryfikować potencjał, kwalifikacje i kompetencje zawodowe pracowników z zagranicy i dopasować do nich odpowiednią ofertę pracy.

Umiejętności:

- Uczestnik przygotowuje i wdraża rozwiązania ukierunkowane na kształtowanie w firmie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy.
- Dostarcza oferty pracy (sam i/lub we współpracy ze specjalizującymi się w tej kwestii firmami, instytucjami) do odpowiednich grup kandydatów.
- Skutecznie wdraża nowych pracowników z zagranicy do pracy na bazie usystematyzowanych programów zapewniających ich adaptację, integrację oraz sprzyjających efektywnej pracy.
- Organizuje pracownikom z zagranicy odpowiednie wsparcie organizacyjne, językowe i prawne, związane z ich pracą w Polsce.
- Wprowadza rozwiązania eliminujące bariery językowe między pracownikami z różnych krajów.

Kompetencje społeczne:

- Kształtuje wizerunek firmy otwartej na współpracę z osobami z różnych krajów.
- Sprawnie identyfikuje i rozwiązuje wszelkie konflikty, które mogą być powiązane z różnicą stylów pracy migrantów z różnych krajów.
- Aktywnie identyfikuje oraz eliminuje zagrożenia związane z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy.

Czas trwania

12 godzin