

# Akademia HR - Analityka w procesach HR – maksymalizacja efektywności poprzez analizę danych



## Cel edukacyjny

Głównym celem szkolenia jest rozwój kompetencji analitycznych w obszarze HR, umożliwiające skuteczne wykorzystanie danych w podejmowaniu decyzji, kształtowaniu polityk personalnych i zarządzaniu różnorodnością oraz nowymi formami pracy.

## Przeznaczenie szkolenia

Zespoły HR, pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi, menadżerowie lub kandydaci na menadżerów, właściciele przedsiębiorstw, jeśli są odpowiedzialni w przedsiębiorstwie za działania HR.

## Program szkolenia

### Podstawy danych HR i technik analitycznych

- Gromadzenie i analiza danych HR: Jakie są dane HR, jak je zbierać i analizować.
- Techniki analizy danych jakościowych i ilościowych: Różnice i zastosowanie w kontekście HR.
- Wykorzystanie statystyk w HR: Podstawowe metody statystyczne i narzędzia, takie jak Excel.

### Zaawansowana analiza i interpretacja danych HR

- Analiza danych w systemach HR: Przegląd i praktyczne zastosowania.
- Interpretacja danych rynkowych i ich wpływ na HR: Analiza trendów i wykorzystanie ich w strategii HR.
- Analiza przypadków zastosowania danych w zarządzaniu wiekiem, różnorodnością i nowymi formami pracy.

### Strategie oparte na danych i przekazywanie wniosków

- ROI z inwestycji w procesy HR: Jak mierzyć zwrot z inwestycji w różne aspekty zarządzania HR.
- Przygotowanie raportów i prezentacji wniosków: Dostosowanie raportów do różnych grup odbiorców.

## Efekty uczenia się

#### Wiedza:

- Identyfikuje zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych nadanych. Identyfikuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.
- Rozpoznaje możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.
- Identyfikuje główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.

#### Umiejętności:

- Wykonuje analizy danych, podejmuje na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.
- Interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji.

- Skutecznie wdraża i modyfikuje procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski.
- Bada opinię pracowników (w tym kwestii zasad równości, sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.
- Wykorzystuje uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.
- Liczy zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.
- Samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel.
- Dokonuje analizy procesów HR na bazie wybranej platformy HCM.
- Na bazie prowadzonych analiz skutecznie zarządza kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników.
- Przygotowuje i przekazuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników.

#### Kompetencje społeczne:

- Przekonuje do realizacji systematycznych badań procesów HR w organizacji.

## Czas trwania

14 godzin